



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

ACCIÓN COLECTIVA PARA REDUCIR LA VIOLENCIA BASADA EN EL GÉNERO (CARE-VBG) DE LA USAID

Elementos fundacionales para la programación en materia de violencia basada en el género en el desarrollo

Sección 3.4. Elementos del programa: Entorno propicio

Servicios Analíticos IV Entrega Indefinida Cantidad Indefinida (IDIQ)

Contrato N.º 7200AA19/D00006/7200AA20F00011

El material de esta actividad es posible gracias a la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional y al apoyo generoso del pueblo estadounidense. El contenido es responsabilidad de Development Professionals, Inc. Making Cents International LLC, para la orden de trabajo de Acción Colectiva para Reducir la Violencia basada en el Género (CARE VBG) Servicios Analíticos IV Entrega Indefinida Cantidad Indefinida (IDIQ) | Contrato AID #7200AA19D00006/7200AA20F00011. Este material no refleja necesariamente los puntos de vista de la USAID o del gobierno de EE.UU.

SIGLAS Y ABREVIATURAS

| | |
|---------|---|
| CEDAW | Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer |
| LBT | Personas lesbianas, bisexuales y transgénero |
| LGBTQI+ | Personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, queer e intersexuales y de otras orientaciones sexuales e identidades de género diversas |
| OMS | Organización Mundial de la Salud |
| SOGIESC | Orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales |
| USAID | Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional |
| VBG | Violencia basada en el género |
| VCM | Violencia contra las mujeres |

Introducción

Para evitar y responder de manera eficaz a la violencia basada en el género (VBG), es fundamental comprender e influir positivamente en el entorno general, incluida la dinámica política, económica y social que permite o limita la VBG.

La orientación que se presenta aquí sobre el fortalecimiento del entorno propicio para la programación en materia de la VBG se adaptó del marco RESPECT Women (OMS 2019) y del paquete de implementación (ONU Mujeres y Social Development Direct 2020) a fin de aplicarla a la programación para todas aquellas personas que son objeto de VBG. El personal de la USAID y los socios ejecutores deben utilizar esta guía tanto en los programas en materia de VBG integrados como en los independientes para fortalecer el entorno propicio utilizando cuatro estrategias: 1) crear un compromiso político, 2) invertir en organizaciones de derechos de la mujer, 3) apoyar y poner en ejecución leyes y políticas, y 4) promover la asignación de recursos.

En esta sección se describe lo que implica promover un entorno propicio en cada área y por qué los esfuerzos en estas áreas son importantes para el éxito de la programación en materia de VBG. Asimismo, se proporcionan preguntas que debe considerar el personal de la USAID, junto con herramientas y recursos útiles.

Estrategia N.º I: Crear un compromiso político¹

¿Qué significa crear un compromiso político?

En el contexto de los programas en materia de VBG, crear un compromiso político en torno a este tema significa generar apoyo de líderes políticos, funcionarios y autoridades tradicionales o regionales a nivel nacional, regional y local para establecer medidas para prevenir y responder a la VBG. También incluye apoyar a los líderes comunitarios para que expresen su opinión y actúen en contra de la VBG. El apoyo político puede adoptar la forma de declaraciones públicas, estrategias nacionales, políticas operativas, programas gubernamentales y financiamiento. Las organizaciones que trabajan en el ámbito de la VBG también pueden buscar el compromiso de los gobiernos haciéndolos responsables del cumplimiento de los acuerdos, las leyes, las políticas y los compromisos presupuestarios internacionales relacionados con la VBG.

De un vistazo: Estrategias para fortalecer el entorno propicio mediante la programación en materia de VBG

Las cuatro estrategias para fortalecer el entorno propicio para reducir la VBG son:

- Crear un compromiso político
- Invertir en organizaciones de derechos de la mujer
- Apoyar y poner en ejecución leyes y políticas
- Promover la asignación de recursos

(OMS 2019)

¹ Esta sección se adaptó a partir de ONU Mujeres y Social Development Direct. 2020. "RESPECT Framework: Strengthening the Enabling Environment for VAW Prevention." Nueva York, NY: ONU Mujeres. Consultado el 24 de mayo de 2022.

<https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2020/RESPECT-implementation-guide-Strengthening-the-enabling-environment-for-VAW-prevention-en.pdf>.

¿Por qué es importante el compromiso político para la programación en materia de VBG?

Aprovechar el apoyo de los líderes políticos y tradicionales es fundamental para prevenir y responder eficazmente frente a la VBG. Por ejemplo, los ministerios de salud, educación, justicia y bienestar social deben participar en el establecimiento y la ejecución de políticas que mitiguen la VBG, así como en la promoción de la colaboración institucional multisectorial necesaria para responder de manera eficaz frente a la VBG. En algunos países, los ministerios de la mujer o de género lideran la colaboración interministerial en materia de VBG y necesitan respaldo político y financiamiento para encabezar las iniciativas del gobierno con eficacia. Los líderes tradicionales y comunitarios pueden desempeñar un papel crucial en la prevención de la VBG, por ejemplo, oponiéndose a las uniones y los matrimonios infantiles, precoces y forzados, así como denunciando la violencia de pareja íntima. Cuando las personas en posiciones de poder determinan que la VBG es un problema serio de derechos humanos y una preocupación pública, en lugar de privada, se hace saber a toda la gente que la VBG no es aceptable, se genera una reacción para fortalecer las leyes y se ayuda a las personas supervivientes a reclamar sus derechos. También es necesario el liderazgo político para promover la igualdad de género de forma más amplia en cuestiones como las desigualdades en los derechos de propiedad, la educación, la participación política de las mujeres y en los ingresos como factores perjudiciales que contribuyen a la VBG. Como se refleja en el ejemplo del programa, es posible que los grupos también tengan que crear una voluntad política con los proveedores de servicios y los grupos de derechos humanos para abordar las necesidades de comunidades específicas, como las de personas de orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales (SOGIESC) diversas, personas con discapacidades o miembros de grupos étnicos o religiosos minoritarios.

Ejemplo de programa: Creación de voluntad política para reducir la violencia contra la comunidad de lesbianas, bisexuales y personas transgénero en Albania

Las mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT) de Albania son objeto de violencia psicológica y física relacionada con su condición de mujeres, sus orientaciones sexuales y sus identidades de género, y sin embargo han tenido poco acceso a los servicios existentes. Incluso las organizaciones de mujeres, especialmente aquellas que se encuentran fuera de la capital, no han sido conscientes de las necesidades de esta comunidad. Alliance Against Discrimination of LGBT People (Alianza contra la discriminación de las personas LGBT) respondió trabajando con los líderes políticos para reforzar el apoyo al acceso de las personas LBT a los servicios de salud y educación, así como con organizaciones no gubernamentales de mujeres y mujeres LBT fuera de la capital para aumentar su capacidad para promover el cambio. El grupo llevó a cabo una investigación sobre las deficiencias en la respuesta institucional frente a la violencia contra las mujeres LBT, cuyos resultados sirvieron de base para su defensa ante el gobierno albanés. El gobierno utilizó estas conclusiones como base para los compromisos asumidos en el Plan de Acción Nacional sobre Personas LGBTI (2016-2020). La Alianza sigue colaborando en la aplicación del plan nacional para garantizar el uso de las prácticas recomendadas en relación con las mujeres LBT. Una evaluación del trabajo de la Alianza arrojó que su compromiso con grupos de mujeres, profesionales de la salud y líderes educativos dio lugar a un aumento de la identificación, la evaluación, el apoyo y la remisión de los casos de VBG entre las mujeres LBT (ONU Mujeres 2017).

Herramientas y recursos

- Raghavendra S, K Kim, S Ashe, M Chadha, PT Piironen, y N Duvvury. 2019. “Estimating Macroeconomic Loss Due to Violence Against Women and Girls: A Policy Toolkit.” Galway, Irlanda: National University of Ireland-Galway. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.whatworks.co.za/documents/publications/350-toolkit-final/file>.
- The Equality Institute. 2019. “Global Scoping of Advocacy and Funding for the Prevention of Violence against Women and Girls.” Canberra, Australia: Equality Institute. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.equalityinstitute.org/projects/global-scoping-of-advocacy>.
- Weldon SL y M Htun. 2013. “Feminist Mobilisation and Progressive Policy Change: Why Governments Take Action to Combat Violence against Women.” *Gender and Development* 21, no. 2: 231–47. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/feminist-mobilisation-and-progressive-policy-change-why-governments-take-action-295457/>.
- What Works to Prevent Violence against Women and Girls Global Programme. 2020. “Economic and Social Costs of Violence against Women and Girls: Evidence Brief.” Pretoria, Sudáfrica: What Works to Prevent Violence. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.whatworks.co.za/documents/publications/378-10912-nuig-gillian-8pg-vagw-web-10032020/file>.
- Organización Mundial de la Salud (OMS). 2017. “Strengthening Health Systems to Respond to Women Subjected to Intimate Partner Violence or Sexual Violence: A Manual for Health Managers.” Ginebra, Suiza: OMS. Consultado el 24 de mayo de 2022. <http://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/259489/9789241513005-eng.pdf;jsessionid=DF9A14BBAF2178193FDCEE311294E500?sequence=1>.

Estrategia N.º 2: Invertir en organizaciones de derechos de la mujer²

¿Qué significa invertir en organizaciones de derechos de la mujer?

Las organizaciones que promueven los derechos de las mujeres, los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, *queer* e intersexuales, así como los de otras personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (personas LGBTQI+), y otros derechos humanos, representan un liderazgo esencial en los esfuerzos contra la VBG. Invertir en estas organizaciones significa más que involucrarlas con pequeñas actividades individuales. Estos grupos suelen actuar como expertos técnicos locales en proyectos de mayor envergadura, con escaso o nulo apoyo general. Invertir en grupos de derechos humanos y contra la VBG reconoce su liderazgo técnico y les ayuda a acceder a los recursos necesarios para mantener sus operaciones.

² Ibid.

¿Por qué es importante invertir en organizaciones de derechos de la mujer para la programación en materia de VBG?

Las organizaciones de derechos de la mujer (WROs, por sus siglas en inglés) están bien posicionadas para desempeñar un papel clave en los programas en materia de VBG dada su pericia y experiencia. Históricamente, han estado a la vanguardia de las iniciativas al respecto, como se describe en el Paquete de implementación de RESPECT Women sobre el fortalecimiento del entorno propicio:

“Las organizaciones de derechos de la mujer (WROs) están a la vanguardia respecto de brindar apoyo a las personas supervivientes y han sido pioneras en el establecimiento de modelos eficaces para prevenir y responder a la violencia contra las mujeres (VCM). Esto ha incluido: el diseño de estrategias de movilización de la comunidad, que han reducido los niveles de violencia; la promoción de mejores sistemas de remisión y servicios formales (por ejemplo, destacamentos de policía conformados por mujeres, juzgados de familia); la prestación de servicios informales (por ejemplo, refugios, apoyo psicosocial) y el acompañamiento directo a las personas supervivientes para que tengan acceso a los servicios que necesitan; así como la promoción del uso de la tecnología para monitorear la VCM y velar por la seguridad de las mujeres” (ONU Mujeres y Social Development Direct 2020, 5).

Además, dado que están arraigadas localmente y siguen funcionando más allá del plazo de muchos proyectos en materia de VBG, estas organizaciones y redes también son fundamentales para mantener los esfuerzos contra la VBG.

Sin embargo, a pesar de su indudable liderazgo y de su trabajo para dismantelar las estructuras que sostienen la VBG y responsabilizar a los líderes de los avances en la lucha contra la VBG, estas organizaciones reciben muy poca ayuda económica. Los resultados de un estudio realizado por ActionAid en 2020 arrojaron que las WRO, por ejemplo, solo recibían 1.5 % de ayuda económica destinada a la labor de la igualdad de género (ActionAid 2021).

El personal de la USAID y las organizaciones ejecutoras deben considerar la posibilidad de invertir en organizaciones diversas (véase el recuadro 1.2. VBG y diversidad en la Sección 1.0. Introducción), ya que muchos grupos trabajan en el ámbito de la VBG desde diferentes perspectivas y representan a diferentes poblaciones (véase la Sección 2.0. Principios centrales: Interseccionalidad). Las organizaciones que apoyan los derechos de las personas LGBTQI+ trabajan para crear conciencia de que la VBG también afecta a sus integrantes. Abogan por la descriminalización y la desestigmatización de identidades SOGIESC diversas a fin de reducir la VBG estructural (OutRight Action 2019). Las organizaciones que promueven los derechos de las personas con discapacidades a menudo trabajan en el ámbito de la VBG dado que afecta a sus integrantes y aportan una perspectiva importante a las iniciativas para satisfacer las necesidades de todas las personas afectadas por la VBG. Asimismo, las organizaciones de derechos indígenas pueden abordar las formas específicas en que la VBG afecta a las mujeres, niñas y personas LGBTQI+ indígenas.

Herramientas y recursos

- Asociación para los Derechos de la Mujer en el Desarrollo (AWID). 2019. “Toward a Feminist Funding Ecosystem: A Framework and Practical Guide.” AWID Resourcing Feminist Movements Initiative. Consultado el 24 de mayo de 2022.
<https://www.awid.org/resources/toward-feminist-funding-ecosystem-framework-and-practical-guide>.

- Capraro C, L Webster, J Woodroffe y Womankind Worldwide. 2017. “Standing with the Changemakers: Lessons from Supporting Women’s Movement.” Londres, Reino Unido: Womankind Worldwide. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.womankind.org.uk/resource/standing-with-the-changemakers-lessons-from-supporting-womens-movements/>.
- Coalición de Feministas para el Cambio Social (COFEM) 2017. “Feminist Pocketbook” (especialmente “Tipsheet 4: Staying Accountable to Women and Girls”; “Tipsheet 10: Feminist Movement Building: Taking a Long-Term View”). COFEM. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://cofemsocialchange.org/feminist-pocketbook/>.
- Esplen E y Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). 2016. “Donor Support to Southern Women’s Rights Organisations: OECD Findings.” París, Francia: OCDE. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.oecd.org/dac/gender-development/donor-support-to-southern-women-s-rights-organisations.htm>.

Estrategia N.º 3: Apoyar y poner en ejecución leyes y políticas³

¿Qué significa apoyar y poner en ejecución leyes y políticas?

Poner en ejecución leyes y las políticas significa que todos los compromisos relacionados con el ámbito de la VBG que asuman el gobierno, los empleadores, los administradores escolares o cualquier otra persona a cargo de una institución, se comprendan, respeten y lleven a cabo por las instituciones en cuestión. Aunque la ejecución puede parecer sencilla, a menudo se complica por los obstáculos que se presentan. Es posible que los funcionarios carezcan de voluntad política para poner en práctica una ley o política; o quizá los recursos destinados a la ejecución sean insuficientes, o bien, se ha hecho poca concientización pública de la ley o política en cuestión como para generar una reacción en contra o a favor. Para que la ejecución de una ley o política sea eficaz y significativa se requiere suficiente concientización pública, voluntad política y presupuesto. Del mismo modo, el paquete de implementación de RESPECT Women sobre el fortalecimiento del entorno propicio advierte:

“Sin embargo, cabe señalar que, si bien es fundamental contar con marcos jurídicos y políticos sólidos para brindar protección y respuesta, así como son una parte vital para ampliar el acceso de las mujeres a la justicia, existen pocas pruebas de que las leyes que abordan la VCM sean un elemento disuasorio para su perpetración o reduzcan sus índices. En muchos países, existe una importante deficiencia en su implementación, especialmente en las zonas más remotas. Para que la ejecución de leyes y políticas sea eficaz se requiere un compromiso político, presupuestos asignados, personal capacitado, una acción coordinada y un acceso integral a los servicios” (ONU Mujeres 2012).

³ Ibid.

¿Por qué es importante apoyar y ejecutar leyes y políticas para la programación en materia de VBG?

Estas garantizan los derechos y protegen de daños a las personas. Por ejemplo, las leyes y políticas que penalizan la violación conyugal, que establecen los 18 años como edad mínima legal para contraer matrimonio, que prohíben la discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género, o que amparan la atención digna en la maternidad, son importantes. Sin embargo, si no se ejecutan, para lo cual se requieren condiciones favorables, tales como la concientización pública, la voluntad política, el acceso a los servicios y el presupuesto para hacerlas cumplir, estas leyes y políticas causan poco efecto.

Las leyes y políticas que promueven la igualdad de género también son fundamentales para reducir la VBG. Las leyes que protegen la igualdad de derechos para heredar propiedades, pedir un préstamo, divorciarse o ir a la escuela, por ejemplo, también son importantes para restringir la VBG (Amaral 2017, Abramsky *et al.* 2011). Las leyes y políticas sobre la identidad de género que permiten que cada persona transgénero determine el nombre y el género que aparecen en sus registros escolares y médicos y en otros documentos oficiales pueden mitigar el riesgo de violencia y aumentar su acceso a la educación y a los servicios sanitarios y sociales (Lanham *et al.*

El personal de la USAID puede ayudar a facilitar su ejecución apoyando a los defensores del pueblo gubernamentales o a los grupos de la sociedad civil que dan seguimiento a la implementación y promueven el cumplimiento cabal de leyes y políticas. El personal de la USAID también puede colaborar con sus homólogos del gobierno anfitrión para alinear las políticas nacionales, regionales y locales con la orientación en materia de la VBG por parte de la OMS y otros organismos de las Naciones Unidas. Las políticas y los presupuestos de sectores específicos, como el de la salud; la democracia, los derechos humanos y la gobernabilidad; la educación; y la agricultura, y los planes de acción multisectoriales son todos posibles puntos de entrada para fortalecer la integración en lo que concierne a la lucha contra la VBG (OMS 2021).

Ejemplo de programa: Eliminar las leyes discriminatorias puede reducir la violencia contra las mujeres

Las iniciativas para empoderar a mujeres y niñas cambiando las leyes discriminatorias pueden evitar la VBG y mejorar la calidad de vida. Los resultados de una evaluación sobre el cambio en las leyes estatales relativas a los derechos de sucesión en la India arrojaron que las reformas aumentaron la propiedad de bienes de las mujeres y se asociaron con importantes disminuciones en los índices de VBG. Como resume Prevention Collaborative, “en este estudio se evaluó el impacto de la equiparación de los derechos de sucesión de hombres y mujeres en los niveles de violencia contra las mujeres en 16 estados de la India. Los autores utilizaron la ejecución escalonada de las modificaciones a las leyes estatales que rigen las sucesiones de las mujeres hindúes para comparar los cambios en los índices de violencia en los estados que liberalizaron la herencia femenina antes y después. En el estudio se reveló que los índices globales de VCM denunciados a la policía se redujeron en un 36 % en los estados en los que se equipararon los derechos de sucesión para hombres y mujeres durante un periodo de 28 años (1976-2004). El descenso fue congruente en tres mediciones distintas de VCM, lo que da credibilidad a los resultados. Además, utilizando datos a nivel de unidad familiar, el estudio arrojó que las mujeres que se casaron después de las modificaciones legislativas tenían un 17 % menos de probabilidades de ser objeto de violencia de pareja íntima (VPI) en algún momento, un resultado que se explica por la mayor disposición de las familias a invertir en asegurar mejores parejas matrimoniales para sus hijas” (Prevention Collaborative 2018, 1).

Herramientas y recursos

- Tavares P, I Santagostino-Recavarren y A Sinha. 2019. “Protecting Women from Violence: Bridging the Implementation Gap between Law and Practice.” Indicators Group research note. Washington, D.C: Banco Mundial. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/33222>.
- ONU Mujeres. 2019. “Virtual Knowledge Centre Legislation Module.” Nueva York, NY: Naciones Unidas. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.endvawnow.org/en/modules/view/8-legislation.html>.
- ———. 2012. “Do Our Laws Promote Gender Equality? A Handbook for CEDAW-Based Legal Reviews.” Nueva York, NY: ONU Mujeres. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2012/8/do-our-law-promote-gender-equality-cedaw-bahasa>.
- ———. 2012. “Handbook for Legislation on Violence against Women.” Nueva York, NY: ONU Mujeres. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2012/12/handbook-for-legislation-on-violence-against-women>.
- Banco Mundial. 2021. “Women, Business and the Law.” Washington, D.C: Banco Mundial. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://wbl.worldbank.org/en/wbl>.
- ———. 2015. “Violence against Women and Girl Resource Guide: Citizen Security, Law, and Justice.” Washington, D.C: Banco Mundial. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.worldbank.org/en/programs/violence-against-women-and-girls/resources#cslj>.

Estrategia N.º 4. Promover la asignación de recursos⁴

¿Qué significa asignar recursos?

Asignar recursos implica la creación de una inversión sostenida y sustancial en todas las áreas necesarias para avanzar en la programación en materia de VBG, incluyendo la promoción, la investigación, los programas de prevención y la prestación de servicios.

¿Por qué es importante la asignación de recursos para la programación en materia de VBG?

Hasta la fecha, los programas en materia de VBG no han obtenido los recursos necesarios para reducir significativamente su incidencia, especialmente en relación con la inmensidad del impacto global de la VBG. El financiamiento es necesario para implementar todos los aspectos de los *Elementos fundacionales*, además de financiar otras prioridades de desarrollo que se interrelacionan con la VBG.

⁴ Ibid.

Las organizaciones locales que batallan para cubrir los gastos básicos necesarios para que funcione su organización, así como para conservar a su personal, a menudo no pueden centrar su atención en el problema que nos concierne, que, en sí, es inmensamente agotador emocional y físicamente. Por lo tanto, siempre que sea posible, el financiamiento debe ser flexible, a largo plazo, y cubrir los gastos básicos a fin de no afectar los servicios y programas en materia de VBG respecto de su calidad y disponibilidad. Como se ha visto en todo el mundo

durante la pandemia de COVID-19, las crisis sanitarias y los confinamientos aumentan la necesidad de servicios en materia de VBG. Los ministerios gubernamentales responsables de la prevención y la respuesta frente a la VBG, que a menudo son pequeños y cuentan con pocos recursos, también deben contar con el financiamiento que necesitan (Equality Institute 2019).

El personal de la USAID puede ayudar a reducir este déficit fomentando la integración de actividades en materia de VBG en los programas sectoriales e invirtiendo en abogar por mayores financiamientos. La USAID también puede colaborar con otros financiadores bilaterales y multilaterales para instar a los gobiernos a asignar recursos nacionales para programas de VBG basados en pruebas, incluso a través de los ministerios sectoriales.

Recuadro 3.4.1. ¿Llega realmente el financiamiento a las redes de mujeres y otras organizaciones locales progresistas?

- “Las organizaciones de derechos de la mujer solo reciben 0.13% del total de la ayuda oficial al desarrollo (AOD) y el 0.4% de toda la ayuda relacionada con el género”. (Dolker 2021, 4)
- “El 99 % de la ayuda al desarrollo y de las subvenciones de las fundaciones sigue sin llegar directamente a las organizaciones feministas y de derechos de la mujer. En particular, los grupos que abordan formas de marginación interrelacionadas (personas LGBTIQ, indígenas, jóvenes feministas y trabajadoras sexuales) reciben aún menos financiamientos”. (Dolker 2021, 4)
- Entre 2015 y 2016, solo 72 organizaciones de derechos de las personas transexuales en todos los países fuera de Estados Unidos recibieron un total combinado de 7 millones de dólares (Scamell 2019).

Herramientas y recursos

- The Equality Institute. 2019. “Global Scoping of Advocacy and Funding for the Prevention of Violence against Women and Girls.” Canberra, Australia: Equality Institute. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2012/7/handbook-for-national-action-plans-on-violence-against-women>.
- Ferrari G, S Torres-Rueda, C Michaels-Igbokew, C Watts y A Vassall. 2018. “Guidelines for Conducting Cost Analyses of Interventions to Prevent Violence against Women and Girls in Low- and Middle-Income Settings.” Londres, Reino Unido: What Works to Prevent Violence against Women and Girls Programme. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://ovcsupport.org/resource/guidelines-for-conducting-cost-analyses-of-interventions-to-prevent-violence-against-women-and-girls-in-low-and-middle-income-settings/>.
- ONU Mujeres 2012. “Handbook of National Action Plans on Violence against Women.” Nueva York, NY: ONU Mujeres. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2012/7/handbook-for-national-action-plans-on-violence-against-women>. (Consulte el capítulo 3.6 para ver ejemplos de financiamiento)

- Organización Mundial de la Salud (OMS). 2017. “Strengthening Health Systems to Respond to Women Subjected to Intimate Partner Violence or Sexual Violence: (En el capítulo 7 se describe el financiamiento de los servicios de salud en materia de VBG y las plantillas de cálculo de gastos.) Ginebra, Suiza: OMS. Consultado el 24 de mayo de 2022. <http://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/259489/9789241513005-eng.pdf;jsessionid=DF9A14BBAF2178193FDCEE311294E500?sequence=1>.

Preguntas que deben considerarse

| | Fase de convocatoria ¿Requiere o recomienda la convocatoria que los solicitantes realicen lo siguiente: | Fase de ejecución ¿Prevé el programa lo siguiente: |
|---|--|---|
| ... identificar políticas y leyes internacionales, nacionales, subnacionales y locales pertinentes a la VBG, entre ellas leyes religiosas y consuetudinarias, que podrían justificar u obstaculizar la programación? ... evaluar la voluntad política local para la programación en materia de VBG? | | |
| ... considerar reformas legales necesarias para ampliar y ejecutar perspectivas legislativas integrales para la prevención de la VBG y la justicia para las personas supervivientes? | | |
| ... instar a ministerios gubernamentales, a la sociedad civil y a grupos comunitarios a fortalecer estructuras formales e informales en apoyo a la prevención y la respuesta frente a la VBG? | | |
| ... asociarse a organizaciones de derechos de las mujeres y otros grupos y redes regionales, nacionales y locales que trabajan en el ámbito de la VBG y los derechos humanos y financiarlos? | | |
| ... identificar a grupos que se oponen a actuar contra la VBG, incluidos aquellos cuyos programas se oponen a otorgar derechos a las personas LGBTQI+ o a las mujeres, así como elaborar planes para mitigar las represalias por parte de los grupos en cuestión? | | |
| ... promover estrategias de cambio de comportamiento social y medir los cambios en la aceptación de la VBG por parte de la comunidad? | | |
| ... considerar elementos necesarios para realizar intervenciones en materia de VBG (tales como gastos fijos, gastos de capacitación, personal, mecanismos de seguridad y adaptaciones razonables para personas con discapacidades) y asignar un monto o porcentaje específico del financiamiento para respaldarlos? | | |
| ... pagar a personal en lugar de depender de voluntarios y garantizar partidas en el presupuesto para la seguridad del personal, las adaptaciones razonables para personas con discapacidades, el autocuidado, la creación de capacidades y repasos de los cursos de capacitación? | | |

RECONOCIMIENTOS

CARE-GBV desea agradecer a la gran cantidad de personas que contribuyeron a la conceptualización y al desarrollo de esta guía. Para establecer los *Elementos fundacionales* se tomaron como base las guías actuales para abordar la VBG en entornos humanitarios y prevenir la violencia contra mujeres y niñas, así como en los vastos conocimientos del Grupo de Asesoría Técnica sobre los *Elementos fundacionales* y de los revisores de la USAID. Para ver una lista de personas específicas que contribuyeron, consulte la descripción general de los *Elementos fundacionales*.

CITA SUGERIDA

CARE-GBV. 2022. “Elementos del programa: Entorno propicio”. En *Elementos fundacionales para la programación en materia de violencia basada en el género en el desarrollo*. Washington, D.C: USAID.

REFERENCIAS

- Abramsky T, C Watts, C Garcia-Moreno, K Devries, L Kiss, M Ellsberg, HAFM Jansen y L Heise. 2011. “What Factors Are Associated with Recent Intimate Partner Violence? Findings from The WHO Multicountry Study on Women’s Health and Domestic Violence.” *BMC Public Health* 11, no. 109: 1–17.
- ActionAid. 2021. “Women’s Rights Organizations Challenging Violence.” Somerset, Reino Unido: ActionAid. Última actualización: 3 de noviembre de 2021. What factors are associated with recent intimate partner violence? Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.actionaid.org.uk/our-work/vawg/womens-rights-organisations>.
- Amaral S. 2017. “Do Improved Property Rights Decrease Violence against Women in India?” SSRN. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://ssrn.com/abstract=2504579>.
- Dolker T. 2021. “Where Is the Money for Feminist Organizing? Data Snapshots and a Call to Action.” Asociación para los Derechos de la Mujer en el Desarrollo (AWID). Consultado el 24 de mayo de 2022. https://www.awid.org/sites/default/files/awid_research_witm_brief_eng.pdf.
- Equality Institute. 2019. “Global Scoping of Advocacy and Funding for the Prevention of Violence against Women and Girls.” Canberra, Australia: Equality Institute.
- Heise L. 2011. “What Works to Prevent Partner Violence: An Evidence Overview.” Working paper (versión 2.0). Londres, Reino Unido: Departamento de Desarrollo Internacional (DFID).
- Lanham M, K Ridgeway, R Dayton, BM Castillo, C Brennan, DA Davis, D Emmanuel, G Morales, C Cheririser, B Rodriguez, J Cooke, K Santi y E Evens. “‘We’re Going to Leave You for Last, Because of How You Are:’ Transgender Women’s Experiences of Gender-Based Violence in Health Care, Education, and Police Encounters in Latin America and the Caribbean.” *Violence and Gender* 6, no. 1: 37–46. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/30937323/>.
- OutRight Action International. 2019. “Frontline Alliance: Caribbean Partnerships against Gender-Based Violence.” 24 de abril de 2019 Nueva York, NY: OutRight Action International. Consultado el 24 de mayo de 2022. https://outrightinternational.org/content/frontline-alliance-caribbean-partnerships-against-gender-based-violence?_ga=2.130245007.1061495054.1633017482-1709184563.1633017482.

- The Prevention Collaborative. 2018. "Does Removing Gender Bias in Inheritance Law Decrease Violence against Women? A Case Study from India." Prevention Collaborative. Consultado el 24 de mayo de 2022. https://www.endvawnow.org/uploads/browser/files/study_summary-inheritance-india.pdf.
- Scamell D. 2019. "The State of Trans Funding: Funder Briefing." Nueva York: Global Philanthropy Project, American Jewish World Service, Astraea Lesbian Foundation for Justice y GATE.
- ONU Mujeres 2020. "RESPECT Women: Preventing Violence against Women Implementation Package." Nueva York, NY: ONU Mujeres Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/07/respect-women-implementation-package>.
- . 2017. "Final Evaluation: Reduce Violence against Women with Focus on Lesbian, Bisexual, and Transgender (LBT) Community in Albania." Nueva York, NY: ONU Mujeres. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://unxf.unwomen.org/en/learning-hub/evaluations/2017/04/final-evaluation-reduce-violence-against-women-with-focus-on-lbt-community-in-albania>.
- . 2012. "Handbook for Legislation on Violence against Women." Nueva York, NY: ONU Mujeres. Para obtener una orientación detallada sobre la adopción y ejecución de leyes y políticas nacionales en materia de la violencia contra las mujeres.
- ONU Mujeres y Social Development Direct. 2020. "RESPECT Framework: Strengthening the Enabling Environment for VAW Prevention." Nueva York, NY: ONU Mujeres. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2020/RESPECT-implementation-guide-Strengthening-the-enabling-environment-for-VAW-prevention-en.pdf>.
- Organización Mundial de la Salud (OMS). 2021. "Addressing Violence against Women in Health and Multisectoral Policies: A Global Status Report." Ginebra, Suiza: OMS. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.who.int/publications/i/item/9789240040458>.
- . 2019. "RESPECT Women: Preventing Violence against Women." Ginebra, Suiza: OMS. Consultado el 24 de mayo de 2022. <https://www.who.int/publications/i/item/WHO-RHR-18.19>.

El objetivo de la actividad Acción Colectiva para Reducir la Violencia de Género (CARE-VBG) es fortalecer la prevención y la respuesta colectiva de la USAID, o “acción colectiva”, frente a la violencia basada en el género (VBG) en los programas de desarrollo en toda la USAID. Para obtener más información sobre CARE-VBG, haga clic [aquí](#).

Para obtener más información, comuníquese con:

Chaitra Shenoy, JD
Representante del Oficial de Contratación
Centro de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer
cshenoy@usaid.gov

Diane Gardsbane, PhD
Directora del Proyecto
CARE-GBV
diane@makingcents.com