



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

العمل الجماعي للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي

العناصر التأسيسية لبرمجة العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4. عناصر العملية

الخدمات التحليلية الرابعة لتسليم لأجل غير مسمى وكمية غير محددة

العقد رقم 7200AA19/D00006/7200AA20F00011

لقد أصبحت وثيقة الأنشطة هذه ممكنة بفضل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID) والدعم السخي للشعب الأمريكي. هذه المحتويات مسؤولة Development Professionals, Inc. ومؤسسة Making Cents International, LLC من خلال الخدمات التحليلية الرابعة لأوامر المهام المتعلقة بالعمل الجماعي للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي (CARE GBV) وعقد المعونة رقم 7200AA19/D00006/7200AA20F00011. لا تعكس هذه الوثيقة بالضرورة وجهات نظر الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية أو حكومة الولايات المتحدة الأمريكية.

الاختصارات والمختصرات

ممثّل مسؤول الاتفاقات	AOR
إستراتيجية التعاون الإنمائي القطري	CDCS
زواج وقران الأطفال والزواج المبكر والزواج القسري	CEFMU
ممثّل مسؤول التعاقد	CORs
تشويهه / بتر الأعضاء التناسلية الأنثوية	FGM/C
العنف القائم على النوع الاجتماعي	GBV
مركز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	GenDev
اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	IASC
منظمة دولية غير حكومية	INGO
المثليات، والمثليون، ومزدوجو الميل الجنسي، والمتحولون جنسياً، وأحرار الجنس، والأشخاص من بين الجنسين، وذوي التوجهات الجنسية المتنوعة الأخرى	LGBTQI
الرصد والتقييم	M&E
الرصد والتقييم والتعلم	MEL
الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	PSEA
الاستغلال والاعتداء الجنسيين	SEA
التوجه الجنسي، والهوية الجنسية، والتعبير عن الجنس، والخصائص الجنسية	SOGIESC
نظرية التغيير	TOC
الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية	USAID
حكومة الولايات المتحدة الأمريكية	USG

مقدمة

يقدم هذا القسم من العناصر التأسيسية توجيهات حول "عناصر عملية" برمجة العنف القائم على نوع الجنس، استناداً إلى رؤى فنية من القسم 0.2. المبادئ الأساسية والقسم 0.3. عناصر البرنامج. تهدف التوجيهات إلى مساعدة أولئك الذين ينفذون ويشرفون على برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي لضمان تكامل برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، وسلامة الموظفين والمشاركين في البرنامج، واستخدام نهج التحول الجنساني الذي سيساهم في إنهاء العنف القائم على النوع الاجتماعي.

العناصر الستة لعملية برمجة العنف القائم على النوع الاجتماعي هي (1) القيم والثقافة التنظيمية والقيادة؛ و(2) الرعاية الذاتية والجماعية؛ و(3) التخطيط والتصميم الإستراتيجيين؛ و(4) التنسيق والتعاون؛ و(5) اتخاذ القرارات على نحو تكراري ومستجيب؛ و(6) توسيع نطاق برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي واستدامتها.

في لمحة: عناصر عملية برمجة العنف القائم على النوع الاجتماعي

"عناصر العملية" التأسيسية الستة في برمجة العنف القائم على النوع الاجتماعي هي:

- القيم والثقافة التنظيمية والقيادة
- الرعاية الذاتية والجماعية
- التخطيط والتصميم الإستراتيجيين
- التنسيق والتعاون
- اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة
- توسيع نطاق برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي واستدامتها

إنها ضرورية من أجل الإجراءات والعمليات المتبعة طوال دورة برنامج الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لاستكمال الأهداف الشاملة لبرامج الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي. يعد اعتمادها أمراً محورياً لبناء أساس قوي لبرامج ناجحة في مجال العنف القائم على النوع الاجتماعي.

تنطبق عناصر العملية على جميع برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي المدمجة والمستقلة، وكذلك على الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والشركاء المنفذين الذين تمولهم الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. على الرغم من أن موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية قد تكون لديهم سيطرة محدودة على العمليات الداخلية للشركاء المنفذين والهيكل المؤسسية، إلا أنهم يستطيعون استخدام الموارد المتاحة في هذا القسم لمساعدة الشركاء في إنشاء بيئات عمل قوية وأمنة ورعاية للموظفين والمتطوعين والمشاركين في البرنامج.

كما هو الحال بالنسبة للمبادئ الأساسية (القسم 0.2). وعناصر البرامج (القسم 0.3)، يتم أولاً تحديد كل عنصر من عناصر العملية ووصف أهميته بالنسبة إلى العاملين في مجال العنف القائم على النوع الاجتماعي، يليه قسم عن الأدوات والموارد المفيدة. يتم في النهاية طرح الأسئلة التي ينبغي على موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية أن يأخذوها في الاعتبار أثناء تصميمهم للالتزامات، أو تقييم المقترحات، أو تقديم الإشراف التقني على المشاريع التي يتم تقديمها في النهاية.

عصر العملية رقم 1: القيم والثقافة التنظيمية والقيادة

ما هي القيم والثقافة التنظيمية والقيادة؟

ينبغي أن يكون لدى الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والمنظمات التي تنفذ أو تشرف على برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي قيم وثقافة تنظيمية وممارسات قيادية تعزز بوضوح البيئات المتنوعة والمنصفة والشاملة والأمنة للموظفين والمتطوعين والمشاركين في البرنامج. هذا ينطوي في جوهره على الاعتراف بأن جميع الناس يستحقون ويجب أن يعاملوا بكرامة واحترام؛ وأن يكون لهم الحق في اتخاذ خيارات مستقلة وقائمة بذاتها؛ وأن يكون لهم الحق في العيش والعمل في بيئات آمنة، خالية من المضايقات، والتمييز، والاستغلال، وغير ذلك من أشكال الإساءة. القيم والثقافة التنظيمية المدعومة من خلال القيادة هي قيم تأسيسية لعناصر عمليات أخرى أيضا، ولا سيما الرعاية الذاتية والجماعية.

يمكن للقيم التالية، التي تم اقتباسها من "Raising Voices 2015" (رفع الأصوات) أن تساعد المنظمات وفرق القيادة على تعزيز الثقافات التنظيمية الإيجابية والأمنة:

اسمع صوتك بشأن القيم: من الأهمية بمكان أن تمارس المنظمات الإنمائية القيم التي تسعى إلى غرسها من خلال برامجها وأن تسمع صوتها بشأنها. هذا من شأنه أن يعمل على إبقاء أعمال التنمية قائمة على جذور العدالة الاجتماعية.

إشراك الشخص بأكمله: من خلال عمليات التوظيف التي تقوم بها المنظمات والثقافات التنظيمية، يصبح بوسعها أن تعمل على نمذجة توازن بين الرأس والقلب والروح - لأنها تدرك أن مثل هذا التوازن من شأنه أن يرتقي بممارساتها إلى مستويات جديدة. يتمثل جزء من تحقيق هذا التوازن في إتاحة الوقت في مكان العمل للأفراد للمشاركة في التأمل الشخصي والنمو. في نهاية المطاف، فإن العمل لا يكون إلا جيدا بقدر ما يكون الناس الذين يقودون هذا الجهد.

قبول الفشل والنزاع: تتضخم القوة الفردية والجماعية لمنظمة ما عندما يكون من الممكن الفشل دون خجل ومواجهة النزاع بالكياسة. رغم أن الفشل والنزاع من الممكن أن يجلبا تحديات، فإن كلا منهما لا يقلل من سلامة الفرد أو المنظمة.

إنشاء مساحة للخطأ في مكان العمل: إن حرية ارتكاب الأخطاء -دون خوف- ستمكن المؤسسات من الابتكار، وإيجاد نقاط قوتها، وتبني أوجه القصور فيها كجزء من عملية مستمرة من النمو.

إمعان النظر في المعتقدات والقوة: تؤثر القيم والمعتقدات الشخصية على العمل الذي يقوم به الأشخاص والمؤسسات. يمكن أن يؤدي التفكير الناقد من خلال عمليات توضيح القيم إلى تعزيز الوعي بالقيم والمعتقدات الشخصية، وتعزيز بيئة يمكن فيها التساؤل عن المعتقدات الفردية والجماعية وتحديها بأمان.

الريادة في إجراءاتنا: إن الشكل الأكثر تأثيرا من أشكال الريادة يتألف من القيادة من خلال تصرفات المرء الخاصة واتخاذ الخيارات التي تعتبر مثالا يحتذى به: القيام بإيماءات صغيرة تظهر الاحترام والالطف، وتقاسم المسؤولية عن المهام اليومية، وليس احتكار جلب الأنظار، وتشجيع الآخرين على تولي زمام القيادة.

الدعوة إلى الثقافة التنظيمية بوصفها ممارسة أساسية: مع قيام مزيد من المنظمات بإنشاء ثقافة العيش لقيم عملها، وتجربة متزايدة في كيفية تحسين جودة عملها، يمكن رفع هذه الممارسة الواعدة، مع إيلاء الاهتمام الذي تستحقه من خلال الحوار المفتوح والمستمر والبيان العملي لكيفية تعميق هذه الثقافة التنظيمية لنتائج العدالة الاجتماعية وزيادة الرضا عن العمل، والاحتفاظ بالموظفين، ونوعية العمل، من بين الآثار الإيجابية الأخرى.

تتمتع فرق القيادة في الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والمنظمات المنفذة بفرصة فريدة ومسؤولية لتحديد أسلوب عمل منظماتهم. بالنسبة إلى برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، يتضمن ذلك العديد من المهام: (1) تضمين القيم المذكورة أعلاه وتفعيلها في جميع أنحاء المنظمة؛ و(2) تزويد الموظفين بالمعرفة والمهارات والوقت والدعم لتنفيذ أنشطة العنف القائم على النوع الاجتماعي؛ و(3) التأكد من أن أنشطة البرنامج لا تسبب ضررا مقصودا أو غير مقصود للموظفين أو المتطوعين أو المشاركين في البرنامج؛ و(4) تهيئة بيئة العمل والبرامج المتنوعة والمنصفة والشاملة والمتاحة والأمنة والحفاظ عليها، والتي تظهر التزامات ملحوظة في مكافحة العنصرية، والمساواة بين الجنسين والاندماج الاجتماعي.

غالبا ما تنشأ التفاوتات المجتمعية وتنعكس في الهياكل التنظيمية والثقافة. تتطلب معالجة هذه التفاوتات أن تقوم برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي بإجراء مراجعة نقدية لهياكل السلطة التقليدية داخل المنظمات والبرامج، بما في ذلك تقييم من هو في القيادة وطبيعة العلاقات بين الممول والمتلقي للمنح. هذا يتطلب تغيير الديناميكيات من التعاون إلى الإنشاء المشترك وبناء الإجماع.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4. عناصر العملية

كما يتضمن الحفاظ على بيانات وبرامج عمل آمنة أيضا وضع سياسات واستراتيجيات وقائية للتخفيف (انظر القسم 2.3). عناصر البرنامج: التخفيف من المخاطر)، ومنع الاعتداء والتصدي له -كل أنواع المضايقات والتمييز والاستغلال وغير ذلك من الإساءات، بما في ذلك الاستغلال والاعتداء الجنسيين للمشاركين في البرنامج والتحرش الجنسي في مكان العمل- التي يرتكبها الموظفون داخل المنظمة أو الموظفون الشركاء. هذا يتطلب إدارة فعالة وإشراف من قبل فريق القيادة في المنظمة وضمان قدرة الموظفين والمتطوعين والمشاركين في البرنامج على الإبلاغ عن المضايقات والتمييز والاستغلال والإساءة من دون انتقام (Bond 2019). يتعين على السياسات أن تحدد متطلبات الطاقم والموظفين المرتبطين بها للإبلاغ عن أي ضرر مشتبه به أو معروف باستخدام آليات الإبلاغ المعمول بها في المنظمة، فضلا عن الالتزام بأي متطلبات إلزامية للإبلاغ يتم تعيينها من قبل الممولين أو في سياق يحدث فيه الضرر.

ما سبب أهمية القيم والثقافة التنظيمية والقيادة للمنظمات التي تنفذ برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي؟

على الرغم من أهمية إنشاء بيئات آمنة وشاملة تسمح للموظفين والمشاركين في البرنامج بالمشاركة والازدهار، فهو أمر مهم بشكل خاص لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، والتي من المحتمل أن يكون المشاركون والموظفون فيها من الناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي. علاوة على ذلك، يجب أن يلتزم قادة المنظمات بمعالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي في البرامج ومكان العمل، وتوفير فرص التدريب والدعم المستمر للموظفين الذين ينفذون العمل. يمكن أن تتسبب الثقافة التنظيمية غير الصحية في إلحاق الضرر بالأفراد إذا لم تتبع ممارسات واعية بالصدمات (انظر القسم 0.2). المبادئ الأساسية). بالإضافة إلى ذلك، فإن عدم وجود سياسات وممارسات وآليات مساءلة لتعزيز التنوع والإنصاف والشمول يمكن أن ينشئ حالة من عدم الثقة داخل المنظمة والمجتمع المحلي، مما يضر بصحة المنظمة وموظفيها، فضلا عن قدرتها على توفير برامج فعالة. على العكس من ذلك، يمكن للمنظمات التي تلتزم بقيادتها بتحقيق قيمها أن تنفذ برامج عالية الجودة في العنف القائم على النوع الاجتماعي، وأن تعزز التغيير الاجتماعي الإيجابي، وتزيد من الرضا عن العمل، والاحتفاظ بالموظفين، ورفاه الموظفين.

مثال: إطار لحماية المشاركين في البرنامج

إنشاء برامج آمنة ومحاسبة، فإن الإطار التالي، الذي تم اقتباسه من العناصر التأسيسية من [إطار العمل التفاعلي لخلق بيئات عمل أكثر أمانا](#)، يتضمن ستة مكونات. تعكس هذه المكونات التزامات أساسية بتعزيز بيئات وبرامج العمل الآمنة والإيجابية من خلال قيم وثقافة وقيادة تنظيمية قوية (InterAction n.d.). تتوافق الالتزامات بموجب كل عنصر مع مجموعة أدوات الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي تقدمها الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، كما أنها مستمدة من [المعايير التشغيلية الدنيا التي وضعتها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لحماية المشاركين في البرامج](#)، والتي تستخدم في كل من السياقين الإنساني والإنمائي (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2020)، اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات (2012). المكونات هي:

1. السياسات

تحدد السياسات السلوك المحظور المتعلق بجميع أنواع المضايقات والتمييز والاستغلال وغير ذلك من أشكال الإساءة، بما في ذلك عواقب سوء السلوك. ينبغي استعراض السياسات ومراجعتها دوريا لمواكبة المعايير الصناعية لحماية الموظفين والمتطوعين والمشاركين في البرامج.

2. التعيين والتوظيف

ينبغي أن تعكس ممارسات التوظيف والتوظيف القيم التنظيمية المتعلقة بالتنوع والإنصاف والشمول لتعزيز مجموعة متنوعة من مقدمي الطلبات. يجب أن يظهر المرشحون الذين سيعملون مع برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي فهما للرعاية المتمحور حول الناجي والرعاية المستندة إلى الحقوق، ويجب التدقيق مع جميع المرشحين بشأن سوء السلوك السابق قبل تعيينهم. ينبغي أيضا أن يطلب منهم التوقيع على مدونة لقواعد السلوك عند التوظيف.

3. البرامج الآمنة والخاضعة للمساءلة

تشمل البرامج الآمنة والخاضعة للمساءلة تقييم المخاطر، وتخطيط العمل، وإشراك المجتمع، واستخدام نهج يركز على الناجي ويشرك الناجين في اتخاذ القرارات، ويعطي الأولوية لحقهم في المعلومات والوصول إلى الموارد. كما يجب أن تتضمن اتفاقيات الموردين والشركاء في المراحل التنفيذية المتطلبات المتعلقة بالحماية.

4. التدريب والتوعية

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4 عناصر العملية

ينبغي تدريب موظفي البرامج على سياسات ومعايير السلوك، بما في ذلك كيفية الوصول إلى آليات الإبلاغ، مع التأكيد على عدم التسامح مطلقاً مع الانتقام من أولئك الذين يبلغون عن ضرر مشتبه به أو معروف. ينبغي أن يجري سنوياً تدريباً لتجديد المعلومات. يجب أيضاً تدريب الموظفين والمتطوعين العاملين في برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي على الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي المرتكز على الناجين والاستجابة له والقائم على الحقوق.

5. آليات تقديم الشكاوى والإبلاغ

ينبغي أن يكون لدى المنظمات آليات إبلاغ سرية ومتاحة للموظفين والمتطوعين والمشاركين في البرنامج للإبلاغ عن أي أذى مشتبه به أو معروف، مع خيار الإبلاغ دون الكشف عن الهوية. ينبغي لجميع الموظفين والمتطوعين والمشاركين في البرنامج أن يعرفوا كيفية الوصول إلى آليات الإبلاغ.

6. الاستقصاء والاستجابة

يجب التحقيق في جميع التقارير عن الأذى المشتبه به أو المعروف في غضون 3 أشهر من قبل محققين مؤهلين. في الحالات التي يثبت فيها الأذى، يجب على المنظمات أن تتخذ إجراءات تصحيحية فورية مع مرتكب الفعل، قد تشمل الفصل الفوري من العمل وقطع العلاقات الأخرى. ينبغي تزويد مقدم الشكاوى بمعلومات عن خدمات الدعم المتاحة، وإطلاعه على خطوات التحقيق، وإطلاعه الكامل على النتائج.

الأدوات والموارد

- GBV Prevention Network. 2013. "Get Moving!" <https://preventgbv africa.org/get-moving/#:~:text=Get%20Moving!%20is%20a%20powerful,but%20how%20we%20do%20it.>
- InterAction. 2019. *Interaction*. Accessed April 5, 2022. <https://www.interaction.org>.
- Inter-Agency Standing Committee (IASC). 2012. "Minimum Operating Standards – Protection from Sexual Exploitation and Abuse by Own Personnel | IASC." <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-task-team-accountability-affected-populations-and-protection-sexual-exploitation-and-abuse/minimum-operating-standards-mos-psea>
- Resource and Support Hub. 2022. *Safeguarding Resource and Support Hub*. Accessed May 24, 2022. <https://safeguardingsupporthub.org/>.
- The White House. 2021. *Executive Order on Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility in the Federal Workforce*. Washington, D.C.: The White House. Accessed May 24, 2022. <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/presidential-actions/2021/06/25/executive-order-on-diversity-equity-inclusion-and-accessibility-in-the-federal-workforce/>.
- USAID. 2020. *Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA) Toolkit*. Accessed May 24, 2022. <https://www.usaid.gov/PreventingSexualMisconduct/Partners/PSEA>
- USAID. n.d. *Transforming Our Workforce: Culture of Leadership and Accountability*. Washington, D.C.: USAID. Accessed May 24, 2022. https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1868/Fact_Sheet_Culture_of_Leadership_and_Accountability.pdf.
- U.S. Office of Personnel Management. n.d. *Center for Leadership Development*. Accessed April 5, 2022. <https://leadership.opm.gov/>.

عصر العملية رقم 2: الرعاية الذاتية والجماعية

ما هي الرعاية الذاتية والجماعية؟

"الرعاية ليست عبئاً أو ترفاً، بل هي حاجة فردية وجماعية."

الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي في أفريقيا، 1

تشمل الرعاية الذاتية الاهتمام بالرعاية الشخصية ورعايتها، بما في ذلك الجوانب الجسدية والعاطفية والروحية والعلاقية. هذا يتجاوز تلبية الاحتياجات الأساسية إلى تجربة الفرح والمتعة، واحترام الحدود، والراحة، وإيجاد الروابط مع الآخرين. إن الرعاية الجماعية توسع هذا المفهوم ليشمل الآخرين؛ فنحن كمجموعة أو جماعة، سواء كانت افتراضية أو مهنية أو جغرافية أو اجتماعية أو قائمة على الهوية، نتحمل مسؤولية جماعية عن رفاه الآخرين. إن رعاية الذات ورعاية المجتمع أمور مترابطة.

إن الرعاية الذاتية والجماعية تشكل أدوات أساسية لتفكيك أنظمة عدم المساواة والاضطهاد. ينبغي أن تقوم الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والشركاء المنفذين العاملين في العنف القائم على النوع الاجتماعي بتضمين الرعاية الذاتية والجماعية في ثقافتهم التنظيمية وقيمهم وقياداتهم والسياسات والهياكل المرتبطة بها.

تتضمن الأمثلة على كيفية تضمين الرعاية الذاتية والجماعية في الممارسة التنظيمية وضع سياسات للتخفيف من حدة عوامل الضغط والإرهاق (مثل السياسات المتعلقة بالإجازات المدفوعة الأجر ودعم رعاية الأطفال وساعات العمل المرنة) وتعزيز الصحة النفسية والسلامة البدنية بشكل فعال (بما في ذلك خدمات الاستشارة واستخلاص المعلومات الإلزامي، والحد الأقصى لنسب الموظفين إلى العملاء). بالإضافة إلى ذلك، يمكن للمنظمات تخصيص الوقت والموارد لممارسة أنشطة الرعاية الذاتية والجماعية ذات الصلة بالسياق، مثل ممارسات التجسيد (مثل الرقص والرياضة واليوغا)، والتمارين لتخفيف الضغط، وتخصيص حيز للموظفين للتجمع.

لماذا تعد الرعاية الذاتية والجماعية مهمة للمنظمات التي تشرف على برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي أو تنفيذها؟

قد يكون من الصعب للغاية مناقشة العنف القائم على النوع الاجتماعي والعمل بشكل مباشر أو غير مباشر مع الناجين أو أولئك المعرضين لخطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، بل وخطيراً في بعض الأحيان. هذا من شأنه أن يؤدي إلى خسائر فادحة في الموظفين والمتطوعين ويمكن أن يؤدي إلى الإرهاق الذي يتسم "بمشاعر اليأس والفشل واللامبالاة والموقف غير المكثرت والمتشائم تجاه العملاء؛ والإنهاك؛ والشعور بأن أعباء العمل تثقل الكاهل" (مبادرة أبحاث العنف الجنسي 2015، 22). يمكن أن ينبع الإرهاق أيضاً من عدم الاستقرار في القطاع الاجتماعي أو النزاعات في مكان العمل (Pérez-Tarrés et al. 2018). قد يتعرض العاملون في العنف القائم على النوع الاجتماعي أيضاً لصدمة غير مباشرة من جراء "تعرضهم والاستماع بتعاطف لقصص الصدمة والمعاناة والعنف التي تسبب بها أناس لأناس آخرين" (مبادرة أبحاث العنف الجنسي 2015، 3).

يمكن أن يؤدي الإرهاق والصدمة غير المباشرة إلى تدهور الصحة البدنية والنفسية والعاطفية، بالإضافة إلى الشعور بالاكتئاب واليأس (Chen and Gorski 2015). قد يكون التأثير أكثر حدة بالنسبة للموظفين الذين تعرضوا شخصياً للعنف أو الصدمات المرتبطة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي. بالنسبة لموظفي البرامج من الفئات المهمشة والممتلئة تمثيلاً ناقصاً، قد تتقاطع أوجه عدم المساواة الهيكلية، مثل الوصمة والتمييز في حياتهم، وتؤدي إلى تفاقم هذه التحديات المتصلة بالعمل.

ينبغي للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وموظفي الشركاء المنفذين، ولا سيما القيادة، أن يدعموا الرعاية الذاتية والجماعية وأن يعطوا الأولوية لها بوصفها عناصر أساسية في برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي والممارسات التنظيمية ذات الصلة. يمكن أن تساهم ممارسات الرعاية الذاتية والجماعية التي تعالج أسباب إرهاق الموظفين والصدمات غير المباشرة في مكان عمل أكثر استقراراً وإنتاجية، حيث يتم إعطاء الأولوية لرعاية الموظفين. يمكن للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وموظفي الشركاء المنفذين تعزيز أماكن العمل التي تلبى احتياجات موظفيها بطرق تتماشى مع السياق الثقافي (Horn 2020). لمزيد من التفاصيل، راجع كيفية إعطاء الأولوية للرعاية الذاتية والجماعية ضمن الممارسات التنظيمية (Care-GBV 2022c).

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4 عناصر العملية

- CARE-GBV. 2022. "How to Embed Self- and Collective Care in Organizations Addressing Gender-Based Violence [No. 5 in a Series]." Washington, D.C.: USAID. Accessed July 7, 2022. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2022/04/CARE-GBV_05_Self_Collective_Care-v9-508c.pdf.
- Chamberlain L. 2020. "From Self-Care to Collective Care." *International Journal on Human Rights*. August 30, 2020. Accessed May 24, 2022. <https://sur.conectas.org/en/from-self-care-to-collective-care/>.
- Chigudu H. 2020. *Healing Through Rituals – A Guide for Sustaining Wellbeing and Activism*. Women's International Peace Centre. Accessed May 24, 2022. [https://wipc.org/wp-content/uploads/2020/08/Healing-Through-Rituals-A-Guide-for-Sustaining-Wellbeing-and-Activism .pdf](https://wipc.org/wp-content/uploads/2020/08/Healing-Through-Rituals-A-Guide-for-Sustaining-Wellbeing-and-Activism.pdf).
- JASS. 2020. *Our Rights, Our Safety: Resources for Women Human Rights Defenders – JASS*. Accessed May 24, 2022. <https://justassociates.org/all-resources/our-rights-our-safety-resources-for-women-human-rights-defenders/>.
- Raising Voices. 2020. *How Can We Amplify Self and Collective Care?* Guidance Note 3 in series on preventing violence against women during the COVID-19 pandemic. Kampala, Uganda. Accessed May 24, 2022. https://prevention-collaborative.org/wp-content/uploads/2021/08/Raising-Voices_2020_How-Can-We-Amplify-Self-Collective-Care.pdf.
- Sexual Violence Research Initiative (SVRI). 2015. *Guidelines for the Prevention and Management of Vicarious Trauma among Researchers of Sexual and Intimate Partner Violence*. Pretoria, South Africa: SVRI. Accessed May 24, 2022. <https://www.svri.org/sites/default/files/attachments/2016-06-02/SVRIVTguidelines.pdf>.
- Sexual Violence Research Initiative. n.d. "We Care Project." Accessed July 7, 2022. <http://svri.org/we-care-project>
- The KonTerra Group. 2016. *Essential Principles of Staff Care: Practices to Strengthen Resilience in International Relief and Development Organizations*. Washington, D.C.: KonTerra Group. Accessed May 24, 2022. <http://www.konterragroup.net/admin/wp-content/uploads/2017/03/Essential-Principles-of-Staff-Care-FINAL.pdf>.

عصر العملية رقم 3: التخطيط والتصميم الإستراتيجيين

ما المقصود بالتخطيط والتصميم الإستراتيجيين؟

في هذا السياق، يشير التخطيط والتصميم الاستراتيجيين إلى تحليل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وشركائها المنفذين لدور العنف القائم على النوع الاجتماعي في حافظة البعثة أو وحدة التشغيل أو في برنامج معين. يتضمن ذلك تحديد أنواع وانتشار ودوافع العنف القائم على النوع الاجتماعي؛ وتحديد من يتعرض للعنف المبني على النوع الاجتماعي؛ ووصف كيفية تقاطع البيئات السياسية والاقتصادية مع العنف القائم على النوع الاجتماعي؛ وفهم كيفية ارتباط العنف المبني على النوع الاجتماعي بالبرامج القطاعية، بما في ذلك تحديد المخاطر المحتملة للعنف المبني على النوع الاجتماعي وتطوير إستراتيجيات التخفيف (انظر القسم 2.3. عناصر البرنامج: تخفيف المخاطر). ينبغي أن تدمج الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وشركاؤها المنفذون العنف القائم على النوع الاجتماعي بشكل استباقي في كل مرحلة من مراحل دورة برنامج الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية: التخطيط الاستراتيجي القطري والإقليمي، وتصميم وتنفيذ المشاريع، وتصميم وتنفيذ الأنشطة، والرصد والتقييم (انظر الشكل 1.1 في القسم 0.1. مقدمة).

يبدأ التخطيط الإستراتيجي لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي أثناء تطوير إستراتيجية التنمية والتعاون القطري التابعة للبعثة (CDCS)، ويستمر طوال تصميم وتنفيذ المشروع والأنشطة عبر القطاعات. من الناحية المثالية، يشمل التحليل الجنساني الذي تم إجراؤه في إستراتيجية التنمية والتعاون القطري (CDCS) التركيز على العنف القائم على النوع الاجتماعي، وبالتالي، فإن هذه البيانات ستفيد في دمج العنف القائم على النوع الاجتماعي في إطار نتائج البعثة، وخطة الرصد والتقييم والتعلم (MEL)، والتعاون والتعلم، وعملية التكيف (انظر القسم 0.4. عناصر العملية: اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة).

لماذا يعتبر التخطيط الاستراتيجي والتصميم مهما للمنظمات التي تقوم بتنفيذ برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي أو الإشراف عليها؟

في لمحة: تعريف الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية للتحليل الجنساني

"التحليل الجنساني هو مجموعة فرعية من التحليل الاجتماعي الاقتصادي. هي أداة علمية اجتماعية تستخدم لتحديد وفهم وشرح الفجوات بين الذكور والإناث الموجودة في الأسر والمجتمعات والبلدان. يستخدم أيضا لتحديد أهمية المعايير الجنسانية وعلاقات القوة في سياق محدد (على سبيل المثال، القطري، الجغرافي، الثقافي، المؤسسي، الاقتصادي، إلى آخر ذلك).

المصدر: الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2021، 10

يعد التخطيط والتصميم الاستراتيجيين أساسيين لتحقيق برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي عالية الجودة وفعالة ومستقلة ومدمجة. من خلال التخطيط والتصميم الاستراتيجيين الدقيقين والمدروسين، يمكن للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والشركاء المنفذين تطوير مشاريع وأنشطة لا تسبب أي ضرر، وتتمحور حول الناجين ومبينة على الحقوق، وتشمل المساءلة، وتغير المعايير الضارة، ومستنيرة من قبل الأشخاص الأكثر تضرراً من العنف القائم على النوع الاجتماعي، وتلبية الاحتياجات لمجموعات متنوعة ذات نهج متعدد الجوانب (أي نهج يحدد الأشكال المختلفة والمركبة للتمييز والاستبعاد الاجتماعي في مجتمع معين وكيف يعاني الأفراد من ذلك).

النهج الرئيسية للتخطيط والتصميم الإستراتيجيين التحليل الجنساني

يتعين على الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وشركائها التنفيذيين إجراء تحليل جنساني عند تصميم الإستراتيجيات والمشاريع والأنشطة، وفقا لقانون تنظيم مشاريع الأعمال النسائية والتمكين الاقتصادي لعام 2018، والذي تم تعريفه بشكل أكبر بموجب نظام التوجيهات الألي 205 (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2021أ). يعد التحليل المرتكز على العنف المبني على النوع الاجتماعي كجزء من التحليل الجنساني أمراً بالغ الأهمية لدمج العنف القائم على النوع الاجتماعي بشكل فعال عبر القطاعات.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية
القسم 0.4. عناصر العملية

ينبغي لتحليل العنف المبني على النوع الاجتماعي أن يحل معايير العنف وقوته ودوافعه على كل مستوى من مستويات النموذج الاجتماعي البيئي: الفردي، وبين الأشخاص، والمجتمعي، والهيكلي. ينبغي أن يحدد التحليل أيضا أنواع العنف القائم على النوع الاجتماعي في السياق المحلي، وأن يتضمن معلومات عن من يواجه العنف، وانتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي، وآثاره.

ينبغي أيضا أن يكون تحليل العنف القائم على النوع الاجتماعي متعدد الجوانب لتحديد ومعالجة مجموع مظاهر وآثار العنف المبني على النوع الاجتماعي فيما يتعلق بالهويات متعددة الطبقات (Michau et al. 2015).¹ ينبغي على الشركاء المنفذين الذين يحتاجون إلى المساعدة في إجراء تحليل جنساني الرجوع إلى "نظام التوجيهات الألي (ADS) 205" للحصول على معلومات إضافية (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2021). ترد في الإطار 1.4. أسئلة تحليل العنف القائم على النوع الاجتماعي التي يمكن إدراجها في تحليل جنساني. كما أن النموذج الاجتماعي الإيكولوجي لعوامل الخطر بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي هو أداة مفيدة لتطوير أسئلة العنف القائم على النوع الاجتماعي في التحليل الجنساني (انظر القسم 0.1. المقدمة، انظر الشكل 1.1). يمكن أيضا أن تسترشد أسئلة العنف المبني على النوع الاجتماعي لتحليلات جنسانية في قطاعات محددة لعناصر البرامج الخاصة بقطاعات محددة.

عند إجراء تحليلات العنف القائم على النوع الاجتماعي، قم بإشراك المنظمات النسائية المحلية وغيرها من المنظمات العاملة في مجال العنف القائم على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان للتعلم من ثروتها المعرفية القائمة على الممارسة حول معالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي. سيكون من المفيد أيضا الاطلاع على الإحصاءات القائمة بشأن انتشار أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي على مستوى البلد والمقاطعة والمستوى المحلي. في بعض السياقات، قد لا تتوفر سوى معلومات قليلة عن انتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي بسبب عدم اعتراف الحكومات بشكل كامل بهذه القضية أو نقص التمويل اللازم لإجراء بحوث بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي. مع ذلك، وعلى الرغم من أن البيانات المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي قد لا تكون موجودة دائما، فإن هذا لا يعني أن العنف لا يحدث؛ وفي الواقع، فإن هذا أمر غير محتمل إلى حد كبير. مع ذلك، فإن أحد الأخطاء الشائعة في تصميم برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي هو قضاء الكثير من الوقت وإنفاق موارد هائلة في إجراء البحوث لإثبات حدوث العنف المبني على نوع الجنس. في حين أن البحث الذي يتم إجراؤه بشكل جيد يمكن أن يساعد في توجيه التدخلات، إذا تم استنفاد الموارد المحدودة لهذه الجهود، فلا يزال هناك القليل للتدخلات الحالية. نظرا لانتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي على مستوى العالم، فمن الأمن افتراض أن مستوى ما من العنف القائم على النوع الاجتماعي يحدث في كل سياق.

من ناحية أخرى، إذا كانت الموارد متاحة لإجراء البحوث، ففكر في التركيز على فهم الأعراف الاجتماعية الكامنة وراء العنف، وأنواع العنف القائم على النوع الاجتماعي، وتحديد من هم الأكثر تضررا، وتكييف التدخلات أو سياقاتها.

¹ يمكن أن توصي الائتماسات بإجراء تحليل الإدماج الاجتماعي في نفس الوقت الذي يتم فيه تحليل النوع الجنساني للتأكد من أن المنفذين لديهم فهم شامل لمختلف أشكال عدم المساواة وتأثيرها على العنف القائم على النوع الاجتماعي. العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

الإطار 1.4. مجالات التحليل الجنساني للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID) وأمثلة أسئلة لتحليل العنف القائم على النوع الاجتماعي
تستخدم الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية خمسة مجالات في تحليلاتها الجنسانية. لكل مجال، طورت منظمة CARE-GBV قائمة بالأسئلة النموذجية حول العنف القائم على النوع الاجتماعي لتضمينها في تحليل العنف القائم على النوع الاجتماعي. يرجى ملاحظة أن هذه القائمة ليست شاملة.

القوانين والسياسات واللوائح والممارسات المؤسسية التي تؤثر على السياق الذي يتصرف فيه الأشخاص ويتخذون القرارات:

- ما هي القوانين والسياسات المعمول بها لمعاقبة الأنواع المختلفة من العنف القائم على النوع الاجتماعي (مثل عنف الشريك الحميم؛ وقران وزواج الأطفال والزواج المبكر والزواج القسري؛ وتشويه / بتر الأعضاء التناسلية الأنثوية (ختان الإناث)؛ والعنف ضد الأطفال و المراهقين، والعنف القائم على النوع الاجتماعي الذي تسهله التكنولوجيا، والعنف النفسي، والعنف الاقتصادي، والعنف الجنسي)؟
- هل هناك خطة عمل وطنية أو خطة إستراتيجية لدعم التنفيذ؟
- هل يتم تطبيق قوانين العنف القائم على النوع الاجتماعي بانتظام؟ هل يتم تطبيقها بشكل مختلف وفقاً للطبقة أو العرق أو الميل الجنسي أو الهوية الجنسية؟
- هل لدى المؤسسات (بما في ذلك أماكن العمل والمدارس والخدمات الصحية) سياسات تفرض عقوبات على العنف في أماكن العمل في تلك البيئات؟ هل لديهم إجراءات للإبلاغ عن العنف بأمان دون خوف من الانتقام؟
- ما هي القوانين العرفية أو الممارسات المتعلقة بالعدالة الموجودة التي تفرض عقوبات إيجابية أو سلبية على الأنواع المختلفة من العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
- كيف يمكن تعزيز القوانين والسياسات والممارسات المؤسسية لإنشاء بيئة أكثر تمكينا لمنع حدوث العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة لها؟
- ما هي العوائق القائمة داخل الشرطة والمؤسسات القانونية أمام تحقيق إمكانية وصول الناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي إلى العدالة؟
- ما هي العوامل الهيكلية الأخرى التي تساهم في دعم العنف القائم على النوع الاجتماعي (على سبيل المثال، ضعف نظام الاستجابة للعنف القائم على النوع الاجتماعي، وعدم الاستقرار السياسي، والنزاعات المسلحة، وقوى الاقتصاد الكلي المفسدة، والصدمات البيئية)؟

المعايير والمعتقدات الثقافية:

- ما هي المواقف والمعتقدات والأعراف الاجتماعية النموذجية بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي؟ ما هي المعايير الجنسانية والأعراف الاجتماعية التي تشكل دوافع للعنف القائم على النوع الاجتماعي في هذا السياق؟
- هل تختلف المواقف والمعتقدات والمعايير المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي داخل المجموعات في المجتمع، على سبيل المثال، حسب العمر أو الإثنية؟
- كيف تؤثر المعايير الجنسانية والأعراف الاجتماعية على الناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي؟ كيف تؤثر على توفير خدمات العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
- ما هي الأعراف الاجتماعية التي تؤثر على الممارسات مثل قران وزواج الأطفال والزواج المبكر والزواج القسري وتشويه / بتر الأعضاء التناسلية للإناث؟
- ما المعايير الإيجابية الموجودة التي يمكن أن تحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي؟

أدوار الجنسين والمسؤوليات واستخدام الوقت:

- كيف تسهم المعايير الجنسانية المتعلقة بالأدوار والمسؤوليات في الأسرة المعيشية والمجتمع في خطر ظهور العنف القائم على النوع الاجتماعي، وقبول العنف القائم على النوع الاجتماعي، وقدرة الناجين على تبادل تجاربهم والحصول على الخدمات؟
- كيف تسهم القيود الزمنية والفروق بين الجنسين في حرية التنقل في القدرة على المشاركة في أنشطة برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي والأنشطة الأخرى التي يمكن أن تكون وقائية ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي (مثل المدرسة وسبل العيش والدعم الاجتماعي)؟

الوصول إلى الأصول والموارد والتحكم فيها:

- هل النساء والفتيات والأشخاص من ذوي التوجهات الجنسية المتنوعة والهويات الجنسية والتعبير عن الجنس والخصائص الجنسية (SOGIESC) وغيرهم من المعرضين لخطر العنف القائم على النوع الاجتماعي يحصلون على المعلومات والموارد مثل الأصول (الأرض والسكن) والدخل والاستحقاقات الاجتماعية (التأمين الاجتماعي والمعاشات) والخدمات العامة (الصحة والمياه) والتكنولوجيا؟ بالنسبة إلى أولئك الذين لا يمكنهم الوصول إلى هذه الموارد، كيف يساهم ذلك في خطر العنف القائم على النوع الاجتماعي لديهم؟ كيف يساهم في قدرتهم على الوصول إلى الدعم والخدمات؟
- من الذي يتعرض للعنف القائم على النوع الاجتماعي الاقتصادي؟ ما العوامل التي تدفع هذا الشكل من العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
- ما الذي يساعد الناجين على الوصول إلى الخدمات التي يحتاجونها؟ كيف تختلف إمكانية الحصول على الخدمات بحسب العمر، والطبقة، والعرق، والتوجه الجنسي، والهوية الجنسية، وعوامل أخرى؟
- هل يمكن للناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي الاستفادة من خدمات المساعدة القانونية المجانية؟ إذا كان الأمر كذلك، فما الذي تحتاج إليه المرأة للوصول إلى هذه الخدمات (النقل والوقت والدعم)؟

أنماط السلطة وصنع القرار:

- من يملك القدرة على اتخاذ القرارات في الأسرة والمجتمع والمؤسسات والتأثير عليها والسيطرة عليها وفرضها؟
- كيف تسهم أنماط السلطة وصنع القرار في مختلف أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي (عنف الشريك الحميم، العنف في مكان العمل، العنف المبني على نوع الجنس المرتبط بالمدرسة، قران وزواج الأطفال والزواج المبكر والزواج القسري، وتشويه / بتر الأعضاء التناسلية الأنثوية، والعنف ضد الأطفال والمراهقين)؟

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4. عناصر العملية

نظرية التغيير

يرعى بتطوير نظرية التغيير (TOC) أثناء تطوير إستراتيجية التعاون الإنمائي القطري الخاصة بالبعثة، أو خطة رصد الأداء، أو نشاط لتخطيط ما يتوقع تغييره وكيفية حدوث ذلك. تعرف الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية نظرية التغيير بأنها "مخطط لكتل البناء اللازمة لتحقيق أهداف طويلة الأجل لمبادرة التغيير الاجتماعي" (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، 2014، 217؛ CARE-GBV 2022a). ينبغي أن تعكس نظرية التغيير أحدث قاعدة من الأدلة تستند إلى أفضل الممارسات الواعدة لمعالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي. القسم 0.3. تشير عناصر البرنامج إلى العديد من أحدث دراسات العنف القائم على النوع الاجتماعي، ولكن قد يحتاج موظفو الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية إلى إجراء عمليات بحث إضافية للبحث المنشور لكي تعكس نظرية التغيير ما هو معروف عن برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، بما في ذلك في السياق المحلي. يجب على موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية الرجوع إلى قسم الأدوات والموارد لعنصر العملية رقم 3 للاطلاع على أمثلة عن عمليات نظريات التغيير الخاصة ببرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي المستقلة. يمكن اقتباس جوانب نظريات التغيير هذه في البرامج المدمجة بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي لكي تظهر كيف يؤثر العنف القائم على النوع الاجتماعي على النتائج القطاعية وكيف ستصدي أنشطة البرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي.

تخطيط شبكة الإحالة

يعد تخطيط شبكة الإحالة للخدمات والموارد الحالية المتاحة للناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي والمعرضين لخطر العنف القائم على النوع الاجتماعي جزءاً أساسياً من تصميم البرامج المستقلة والمدمجة للعنف القائم على النوع الاجتماعي، لأنها تمكن موظفي البرنامج من إحالة الناجين إلى الخدمات الموجودة المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي في منطقتهم.

ترتبط شبكة الإحالة للناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي بالدعم والموارد، بما في ذلك الخدمات الصحية والقانونية والعدالة وغيرها من الخدمات الاجتماعية. يجب أن يكون لكل برنامج مستقل ومدمج للعنف القائم على النوع الاجتماعي -وبشكل مثالي كل برنامج تطوير- شبكة إحالة للعنف القائم على النوع الاجتماعي تم إنشاؤها قبل تنفيذ البرامج. ينبغي تدريب جميع الموظفين الذين يعملون مباشرة مع المشاركين في البرنامج على كيفية تقديم الإحالات والمتابعة فيما إذا كان مصدر الإحالة، في الواقع، قد وفر الخدمة اللازمة.

يمكن أن تشمل شبكات الإحالة كلا من نظم الدعم الرسمية وغير الرسمية. يتكون الدعم الرسمي من برامج وخدمات العنف القائم على النوع الاجتماعي التي تنفذها المنظمات المحلية والوطنية والدولية، بما في ذلك المنظمات النسائية؛ منظمات الشباب؛ ومنظمات المثليات والمثليين، ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية، وثنائيي الجنس وذوي التوجهات الجنسية والهويات الجنسية المتنوعة الأخرى؛ ومنظمات المعوقين؛ والحكومة. من بين موارد الناجين غير الرسمية شبكات الأسرة، والمجموعات النسائية، ومجموعات الشباب، وقادة المجتمعات. ستختلف أنواع الخدمات المطلوبة بحسب الناجي وقد تشمل:

● الرعاية الصحية (البدنية والعقلية) والدعم النفسي الاجتماعي

قد يحتاج الناجون من العنف البدني والجنسي، بما في ذلك عنف الشريك الحميم، إلى ما يلي:

- العناية الطبية عند الإصابات
- فحص الطب الشرعي
- تقديم المشورة بشأن وسائل منع الحمل إذا كان شريكهم يحد من استقلاليتهن الإنجابية كوسيلة لممارسة السيطرة
- الحصول على وسائل منع الحمل في حالات الطوارئ، والحماية بعد التعرض، وغير ذلك من خدمات الصحة الإنجابية
- قد يحتاج الناجون من تشويه / بتر الأعضاء التناسلية الأنثوية إلى ما يلي:
- الجراحة الترميمية
- الرعاية الطبية للنواسير
- استشارة متخصصة في تنظيم الأسرة

سوف يستفيد الناجون من أي نوع من العنف القائم على النوع الاجتماعي من مقدمي الخدمات الذين يؤكدون على حق الناجي في الحياة في جو خال من العنف، وقد يحتاجون إلى الرعاية الصحية العقلية والدعم النفسي. غالباً ما تكون الخدمات الصحية هي أول نقطة وصول الناجين إلى مقدمي الرعاية الرسميين.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4. عناصر العملية

● الخدمات التي توفر إمكانية الوصول إلى العدالة، والشرطة، واللجوء إلى القضاء

يمكن تقديم خدمات الانتصاف القانوني والعدالة من قبل مختلف المؤسسات والجهات الفاعلة، سواء الكيانات الرسمية (مثل برامج المساعدة القانونية والشرطة والقضاة) والكيانات غير الرسمية (بما في ذلك القادة الدينيين والتقليديون) (هيئة الأمم المتحدة للمرأة 2019). يشمل ذلك الوصول إلى خدمات الشرطة أو الأنظمة البديلة لوقف العنف، والسماح بالإبلاغ السري عن العنف القائم على النوع الاجتماعي، ومنع تكرار العنف. فعلى سبيل المثال، قد يلجأ الناجون من التحرش الجنسي في مكان العمل إلى أنظمة داخلية تسمح بالإبلاغ السري عن الإساءة والتعرف عليها والمعاقبة عليها. قد لا يختار بعض الناجين متابعة الإجراءات من خلال النظام القانوني الرسمي لأسباب مختلفة، بما في ذلك المخاطر المحتملة للإبلاغ عن الإساءة، وانخفاض معدل إدانة الجناة، واحتمال إعادة التعرض لصدمة نفسية مرة أخرى.

● التمكين الاقتصادي والتعليم

يمكن أن يكون الوصول إلى سبل العيش والتعليم بمثابة عوامل وقائية للتخفيف من آثار العنف وتوفير فرص للشفاء والتعافي والتمكين. يمكنها أيضاً أن تدعم الحد من العنف في المستقبل.

● الخدمات الاجتماعية التي تدعم رفاه الناجين

- معلومات عن الأزمة (عبر الخطوط الهاتفية المباشرة مثلاً)
- أماكن آمنة وملاجئ
- تقديم المشورة بشأن الأزمات
- خدمات المرافقة
- المساعدة أو الدعم المالي
- حماية الأطفال

الإطار 2.4. ما يجب فعله في حالة عدم توفر خدمات الاستجابة

من الضروري معرفة جودة الخدمات والموارد غير الرسمية والرسمية وتوفرها لتنفيذ كل من برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي المستقلة والمدمجة. في الظروف التي لا تتوافر فيها خدمات الاستجابة المناسبة، ينبغي لموظفي الوكالة والمنظمات المنفذة إيلاء مزيد من الاعتبار لجميع الخطوات البرنامجية الرامية إلى مواءمتها تماماً مع المبادئ التوجيهية الأخلاقية وضمان عدم إلحاق أي ضرر بالمشاركين في البرنامج أثناء أنشطة الاستجابة.

من خلال عملية تخطيط شبكة الإحالة، يجب على كل برنامج تحديد قائمة إحالة موجودة أو إنشاء قائمة إحالة جديدة مع اسم كل خدمة أو مزود الموارد، والدعم الذي يقدمه، ومعلومات الاتصال الخاصة به. يجب أن يبدأ الشركاء المنفذون الذين ليس لديهم قائمة إحالة حالية بالتواصل مع منظمات العنف القائم على النوع الاجتماعي وغيرها من مجموعات حقوق الإنسان لمعرفة ما إذا كان لديهم قوائم إحالة قائمة للعنف القائم على النوع الاجتماعي. يجب على الشركاء مراجعة أي قوائم إحالة قائمة، وتحديد أي ثغرات في الخدمات المقدمة، والنظر فيما إذا كانت الخدمات آمنة ويمكن الوصول إليها لمجموعة متنوعة من الناجين، بما في ذلك المراهقين، والأشخاص غير المتوافقين مع نوع الجنس، والأشخاص ذوي الإعاقة، والرجال والفتيان. من الضروري أن تستند جميع الخدمات إلى الحقوق وأن تستند إلى الرعاية المركزة على الناجين. الإطار 3.4. يقدم نصائح لإنشاء قائمة إحالة أثناء تحديد شبكة الإحالة.

المربع 3.4. إنشاء قائمة إحالة أثناء تعيين شبكة الإحالة

لإنشاء قائمة إحالة أو ملء الثغرات الموجودة في قوائم الإحالة الحالية، يجب على متخصص العنف القائم على النوع الاجتماعي الاتصال بمنظمات الإحالة المحتملة أو يقوم بزيارتها، وي طرح الأسئلة التالية:

- أين توجد الخدمات حالياً؟
 - من هم الذين تخدمهم (على سبيل المثال، العمر، الجنس، أشكال معينة من العنف القائم على النوع الاجتماعي، الأطفال، المثليون)؟
 - من يستخدم الخدمات؟
 - متى تتوفر الخدمات (أوقات العمل)؟
 - ما البروتوكولات الموجودة؟
 - من يقدم هذه الخدمات؟
 - ما الخدمات التي تشير إليها وتتلقى منها الإحالات؟
 - ما هي نتائج مستخدمي الخدمة؟
 - ما هي تكلفة توفير الخدمات وما هي مستويات الاستثمار التي تتلقاها؟
- (هيئة الأمم المتحدة للمرأة 2019a)

إذا تبين أن خدمات الإحالة غير موجودة أو ذات جودة ضعيفة، ففكر في طرق لتعزيز الشبكة، بما في ذلك تمويل المنظمات المحلية التي تقدم الخدمات وتنفذ برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي. انظر الشكل 3.3. عناصر البرنامج: الإجابة: العنصر 2. تعزيز شبكة الإحالة.

بناء قدرة الموظفين على الفهم ومعالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي

لتنفيذ برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي عالية الجودة ودعم مبدأ لا تؤذي، يحتاج الموظفون إلى التدريب وبناء القدرات والدعم المستمرين. سيعتمد محتوى التدريب المناسب على فهم الموظفين الحاليين وقدرهم على معالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي، ونطاق أنشطة برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، ودور الموظفين في برمجة العنف القائم على النوع الاجتماعي.

يجب على موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية إكمال النوع الجنساني 101: المساواة بين الجنسين في الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، مع توفير المزيد من التدريب العام والخاص بالقطاعات من قبل مركز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (GenDev) والمكاتب الإقليمية ومكاتب الدعم. المثليات، والمثليون، ومزدوج الميل الجنسي، والمتحولون جنسياً، وأحرار الجنس، والأشخاص من بين الجنسين 101: يوصى أيضاً بإدراجه في مكان عمل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لجميع الموظفين. ينبغي أيضاً، حيثما أمكن، أن يطلب من موظفي الشركاء المنفذين أن يتدربوا بشأن النوع الجنساني.

يتحمل جميع الموظفين الذين يعملون مباشرة مع المشاركين في البرنامج، بغض النظر عن القطاع، مسؤولية التخفيف من مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، ولذلك ينبغي أن يحصلوا على تدريب ومحو الأمية الأساسية في المجالات التالية:

- المفاهيم الأساسية في العنف القائم على النوع الاجتماعي
 - المصطلحات والمفاهيم الأساسية (نوع الجنس، العنف القائم على النوع الاجتماعي، القوة)
 - دوافع العنف القائم على النوع الاجتماعي (بما في ذلك دور السلطة والمعايير الجنسانية)
 - أنواع العنف القائم على النوع الاجتماعي والعواقب
 - سياق العنف القائم على النوع الاجتماعي في البلد أو المنطقة
 - النهج المتمحورة حول الناجي والمبادئ التوجيهية لمعالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي
- الأدوار والمسؤوليات لغير المتخصصين في معالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي
 - الحد من مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي في البرمجة
 - احتياجات الناجين
 - شبكات الإحالة
 - تطبيق نهج متمحورة حول الناجي ومبادئ توجيهية للاستجابة لعمليات الكشف وتسهيل الإحالات
 - الدعم العاطفي الأساسي

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4. عناصر العملية

ينبغي أن يتلقى موظفو الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والشركاء المنفذون العاملون في مجال تدخلات العنف القائم على النوع الاجتماعي التي تتجاوز الحد الأساسي من الحد من مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي تدريباً إضافياً في المجالات التالية:

- عناصر برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي
 - الوقاية
 - تخفيف المخاطر
 - الاستجابة
 - النهج القطاعية المحددة
 - تصميم برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي والرصد والتقييم والتعلم (Gardsbane and Atem 2019)
- تغطي دورة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية التي تمنع العنف القائم على النوع الاجتماعي عبر القطاعات وتستجيب له المواضيع الأساسية المذكورة أعلاه، وينبغي أن يحضرها أكبر عدد ممكن من الموظفين - وخاصة ممثلي المسؤولين عن التعاقد (CORS)/ممثلي مسؤولي الاتفاقات (AORs) الذين يشرفون مباشرة على عمل الشركاء المنفذين. ينبغي توفير الفرص للموظفين لمواصلة التدريب وبناء القدرات والتعلم بما يتجاوز التدريب الأولي الذي تلقونه.

الأدوات والموارد

التخطيط والتصميم الاستراتيجيين

- Lang J, F Ghani, E Stern, and M Remme. 2019. *Briefing Note on Planning and Paying for Local Action Plans to Address Gender-Based Violence*. United Nations Development Programme and United Nations University, International Institute for Global Health. Accessed May 24, 2022.
https://collections.unu.edu/eserv/UNU:7408/GBVtheSDGs_BriefingNote.pdf.

التحليل الجنساني

- Batliwala S. n.d. "All About Power. Understanding Social Power & Power Structure." New Delhi, India: CREA. <https://namati.org/wp-content/uploads/2019/05/All-About-Power-Srilatha-Batliwala.pdf>.
- Interagency Gender Working Group (IGWG). n.d. "Gender Analysis and Integration." Washington, D.C.: IGWG. <https://www.igwg.org/training/gender-analysis-and-integration/>.
- Inter-Agency Standing Committee (IASC). n.d. "IASC Gender Marker Tip Sheet: GBV Response and Prevention Projects." <https://www.humanitarianlibrary.org/sites/default/files/2014/09/GBV%2520Gender%2520Marker%2520Tipsheet%2520July%25202011.pdf>.
- JASS, Furia Zine, Raising Voices. 2019. "Intersectionality Toolbox." https://preventgbvafrica.org/wp-content/uploads/2019/01/Intersectionality_toolbox.pdf.
- Kellum J, VS Rames, and R Mehra. 2021. "Job Aid Tool for USAID Activities: Carrying Out a COVID-Specific Gender Analysis." Washington, D.C.: USAID. https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/USAID_CSGA_Job_Aid_Tool_English_Compliant_12_May_2021.pdf.
- Laouan FZ. CARE. 2018. "Rapid Gender and GBV Assessment: Borno State, MMC And Jere." Geneva, Switzerland: CARE. https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/maiduguri_jere_january_2018.pdf.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية
القسم 0.4 عناصر العملية

- USAID. 2017. "Gender Analysis Tools." Washington, D.C.: USAID. https://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PA00TBDZ.pdf.
- USAID. 2013. "How-To Note. Addressing Gender and Inclusiveness in Project Design." Washington, D.C.: USAID. [https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1861/How-to-Note on Gender Integration in PD FINAL 2013 0918.pdf](https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1861/How-to-Note%20on%20Gender%20Integration%20in%20PD%20FINAL%202013%200918.pdf).
- USAID Learning Lab. n.d. "Thinking and Working Politically Through Applied Political Economy Analysis (PEA). Applied PEA Framework: Guidance on Questions for Analysis at the Country, Sector and Issue/Problem Levels." Washington, D.C.: USAID. https://usaidlearninglab.org/sites/default/files/resource/files/applied_pea_framework.pdf.

نظرية التغيير

- ActionAid. n.d. "The Value of Intersectionality in Understanding Violence against Women and Girls." https://www.actionaid.org.uk/sites/default/files/doc_lib/toc_for_vawg_summary.pdf.
- CARE-GBV. 2022. "Theory of Change: Addressing Child, Early, and Forced Marriage and Early Unions." Washington, D.C.: USAID. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2022/04/USAID_CEFM_Theory-of-Change_Final_508c.pdf.
- ———. (2022 forthcoming). "Theory of Change: Ending Female Genital Mutilation/Cutting." Washington, D.C.: USAID.
- Interagency Gender Working Group (IGWG). n.d. "Disability and Gender-Based Violence." https://www.igwg.org/resources/?fwp_priority_area=gender-based-violence.
- Jewkes R, S Willan, L Heise, L Washington, N Shai, A Kerr-Wilson, and N Christofides. 2020. "Effective design and implementation elements in interventions to prevent violence against women and girls. What Works to Prevent Violence against Women and Girls? Pretoria: South African Medical Research Council. <https://www.whatworks.co.za/documents/publications/373-intervention-report19-02-20/file>.
- Kedzia K. 2018. "Theory of Change: It's Easier than You Think." Mar. 13, 2018 [cited Apr. 6, 2022] in USAID Learning Lab [Internet]. Chemonics. Available from: <https://usaidlearninglab.org/lab-notes/theory-change-it%E2%80%99s-easier-you-think>.
- Moosa Z. 2012. "The Value of Intersectionality in Understanding Violence against Women and Girls." ActionAid UK. https://www.actionaid.org.uk/sites/default/files/doc_lib/toc_for_vawg_summary.pdf
- Ramsoomar L, R Ladbury, and R Jewkes. 2021. "Research Uptake, Lessons from a Multi-Country Global Programme: What Works to Prevent Violence against Women and Girls. Development in Practice; 31(8):1096–1108. <https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/09614524.2021.1911952?needAccess=true>.
- United Nations Children's Fund (UNICEF). 2017. "Preventing and Responding to Violence against Children and Adolescents. Theory of Change." New York, NY: UNICEF. <https://www.unicef.org/media/83206/file/Violence-Against-Children-ToC.pdf>.

- USAID Learning Lab. 2017. “How-To Note: Developing a Project Logic Model.” Washington, D.C.: USAID. https://usaidlearninglab.org/sites/default/files/resource/files/project_logic_model_how_to_note_final_sep1.pdf.
- What Works to Prevent Violence. Theory of Change. What Works to Prevent Violence. <https://www.whatworks.co.za/about/global-programme/approach-to-change>.

تخطيط شبكة الإحالة

- Bott S, A Guedes, MC Claramunt, and A Guezmes. 2010. “Improving the Health Sector Response to Gender-Based Violence: A Resource Manual for Health Care Professionals in Developing Countries.” IPPF and WHR. https://www.paho.org/hq/dmdocuments/2010/GBV_cdbookletANDmanual_FA_FINALE%5b1%5d.pdf.
- FHI 360 and RTI International. 2020. “Standard Operating Procedure for Addressing Partner Relationships and Intimate Partner Violence in Pre-Exposure Prophylaxis (Prep) Services.” Durham, NC: FHI 360 and RTI International. https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fwww.prepwatch.org%2Fwp-content%2Fuploads%2F2020%2F11%2FCHARISMA-CHOICE_SOP_Relationships_IPV_PrEP_October2020.docx&wdOrigin=BROWSELINK.
- GBVGuidelines.org. 2020. “How to Support Survivors of Gender-Based Violence When a GBV Actor Is Not Available in Your Area.” <https://gbvguidelines.org/en/pocketguide/>.
- OPTIONS Consortium, EpiC, RISE, and CHOICE. 2020. “HIV Prevention Ambassador Training Package and Toolkit.” Durham, NC: FHI 360. https://www.prepwatch.org/wp-content/uploads/2020/12/HIV_PreventionAmbassadorTraining_Nov2020.pdf.
- Raising Voices. 2020. “SASA! Together: An Activist Approach to Preventing Violence against Women.” Kampala, Uganda: Raising Voices. <https://raisingvoices.org/women/the-sasa-approach/>.
- UN Women. 2019. “Conduct a Service Mapping Exercise.” *UN Women Virtual Knowledge Centre to End Violence Against Women and Girls*. Accessed April 6, 2022. <https://www.endvawnow.org/en/articles/1813-conduct-a-service-mapping-exercise.html>.
- USAID. 2017. Gender-Based Violence (GBV) Rapid Assessment and Service Mapping Report for MCSP-Supported Facilities in Kogi and Ebonyi states, Nigeria. Washington, D.C.: USAID. <https://www.jhpiego.org/wp-content/uploads/2017/11/GBV-Mapping-Report-Abridged-version.pdf>.
- Women’s Refugee Commission. 2015. “Service Provision Mapping Tool: Urban Refugee Response.” <https://www.womensrefugeecommission.org/wp-content/uploads/2020/04/Urban-GBV-Tools-Mapping-Services-Pilot.pdf>.
- World Health Organization (WHO). 2016. “Strengthening Health Systems to Respond to Women Subjected to Intimate Partner Violence or Sexual Violence: A Manual for Health Managers. Section 8.2: Establish Coordination and Referrals between Health Services and Services of Other Sectors.” Geneva, Switzerland: WHO. [9789241513005eng.pdf \(WHO.int\)](https://www.who.int/publications/m/item/9789241513005eng).

بناء قدرة الموظفين على الفهم ومعالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي

- International Organization for Migration (IOM). 2018. "Institutional Framework for Addressing Gender-Based Violence in Crises." Geneva, Switzerland: IOM. <https://publications.iom.int/books/institutional-framework-addressing-gender-based-violence-crises>.
- World Health Organization (WHO). 2019. "Caring for Women Subjected to Violence: A WHO Curriculum for Training Health-Care Providers." Geneva, Switzerland: WHO. <https://apps.who.int/iris/handle/10665/330084>.
- ———. 2017. "Strengthening Health Systems to Respond to Women Subjected to Intimate Partner Violence or Sexual Violence: A Manual for Health Managers." Geneva, Switzerland: WHO. <https://apps.who.int/iris/handle/10665/259489>.
- ———. 2013. "Health Care for Women Subjected to Intimate Partner Violence or Sexual Violence: A Clinical Handbook." Geneva, Switzerland: WHO. <https://apps.who.int/iris/handle/10665/136101>.

عناصر العملية رقم 4: التنسيق والتعاون

ما هو التنسيق والتعاون؟

التنسيق والتعاون طريقتان متميزتان للعمل على قضية مماثلة وكلاهما مهمتان لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي. يشير التنسيق إلى تبادل المعلومات والمعرفة بين المنظمات أو المؤسسات التي تعمل على نفس القضية، وفي هذه الحالة العنف القائم على النوع الاجتماعي، لضمان أن التمويل والبرمجة متكاملان ولا يكرران الجهود. يمكن وينبغي أن يحدث التنسيق بين جميع العاملين في نفس المساحة الجغرافية، بغض النظر عن مصدر التمويل أو النهج المتبع. تشير الدلائل إلى أن التنسيق متعدد القطاعات بين الحكومات والممولين الدوليين والمجتمع المدني والحركات النسائية يمكن أن يساهم في تقليل انتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي بمرور الوقت (Ellsberg et al. 2020).

تحدد المعايير الدنيا التي وضعتها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ الأهداف الرئيسية لتنسيق الجهود الرامية إلى معالجة العنف القائم على النوع الاجتماعي على النحو التالي:

- تعزيز الاهتمام المناسب بالوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي عبر القطاعات والجهات الفاعلة
- التأكد من إعطاء الأولوية للخدمات التي يمكن الوصول إليها والأمنة وعالية الجودة وإتاحتها للناجين من خلال التخطيط الاستراتيجي
- تنسيق الجهود لمعالجة مشكلة العنف القائم على النوع الاجتماعي ومواءمة التمويل لدعم برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي (صندوق الأمم المتحدة للسكان 2019)

يشير التعاون إلى حينما تعمل منظماتان أو أكثر معا لتحقيق أهداف متفق عليها باستخدام إستراتيجية مشتركة. إنه نهج متعمد يزيد من الموارد، ويوسع الوصول، ويلبي أدوار ومواطن قوة مختلف المنظمات. يكون التعاون أكثر فعالية عندما تتقاسم المنظمات والمؤسسات المعنية نفس القيم والمبادئ. بالنسبة لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، ينبغي أن تتضمن هذه المبادئ الأساسية الواردة في القسم 0.2 المبادئ الأساسية. يشمل التعاون عادة التمويل من مصدر واحد.

لماذا يعتبر التنسيق والتعاون مهمين بالنسبة للمنظمات التي تنفذ أو تشرف على برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي؟

يعد العمل مع الجهات الفاعلة المحلية أمراً أساسياً لتحقيق نتائج مستدامة وهو جانب رئيسي من نهج الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في التنمية التي تقودها محلياً (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، دون تاريخ). يمكن أن يولد التنسيق والتعاون التعلم وبناء المصداقية وتعزيز العمل الفوري وتعظيم تأثير البرامج والسياسات (مبادرة أبحاث العنف الجنسي 2020). يمكن أن يتخذ تنسيق التمويل والتخطيط وتنفيذ برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي بين وكالات الحكومة الأمريكية والشركاء الحكوميين الوطنيين والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية والممولين الآخرين والمنفذين المحليين أشكالاً مختلفة. على سبيل المثال، في بعض البلدان، ينشئ الممولون مجموعات مخصصة لتنسيق الاتصال والتخطيط لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي لسد الفجوات وضمان الاستثمار الاستراتيجي للموارد. تعمل المنظمات غير الحكومية أحياناً مع الحكومات القطرية والمحلية في فرق عاملة تقنية لمعالجة تحديات التنفيذ.

بالإضافة إلى ذلك، من الضروري اتباع نهج متعدد القطاعات في برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، لأنه لا يمكن لأي قطاع أن يتناول الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة لها على نحو كامل بمفرده. التعاون الذي ينطوي على تدخلات متعددة المكونات ومعالجة دوافع متعددة للعنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة لها على نحو ضروري للحد من أشكال العنف المختلفة على المدى الطويل والمستدام (Horn 2020, Ellsberg et al. 2020). توفر الموارد لتوجيه العمل في مجال العنف القائم على النوع الاجتماعي في البيانات الإنسانية إرشادات قيمة حول كيفية تنسيق الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والتخفيف من حدته والاستجابة له عبر القطاعات، بما في ذلك النقاط التالية:

- تضمين الجهات الفاعلة متعددة القطاعات من المجتمعات والمؤسسات الحكومية والجهات الفاعلة في الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية والمجتمع المدني والحركات النسائية في مجموعات العمل التي تركز على العنف القائم على النوع الاجتماعي على المستويات الوطنية والإقليمية والمحلية.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4 عناصر العملية

- تيسير الاتصال فيما بين جميع مؤسسات التنسيق؛ وقد تحتاج وكالة أو منظمة رائدة واحدة إلى أن تكون مسؤولة عن تبسيط إدارة المعلومات والاتصالات بين جميع الشركاء.
- بعد تحديد الثغرات في برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، يمكن للجهات الفاعلة المتعددة القطاعات أن تحدد الأولويات وأن تحدد الأدوار لتوجيه الاستجابة المنسقة.
- وضع خطط عمل تحدد معايير وجدول زمنية وأهداف وخطط واقعية لرصد التقدم المشترك بين جميع المنظمات التنسيقية (منطقة مسؤولية العنف القائم على نوع الجنس 2019، وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومعهد شرق أوروبا للصحة الإنجابية 2015).

الشركاء المحتملون للتعاون

شركاء المجتمع المدني الوطنيين والمحليين

في لمحة: نصائح مفيدة للتعامل مع المنظمات غير الحكومية المحلية
يمكن لموظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية استخدام الاستراتيجيات التالية عند التعامل مع المنظمات غير الحكومية المحلية:

- فهم والاعتراف بتفاوتات القوى الموجودة بين المنظمات غير الحكومية المختلفة وبين الشركاء المنفذين والمنظمات غير الحكومية.
- بناء شراكات طويلة الأجل ومستقرة حيثما أمكن ذلك.
- بناء قدرات المنظمات غير الحكومية المحلية لاستيعاب وإدارة الأموال وتلبية متطلبات تقارير الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
- دعم المنظمات غير الحكومية المحلية لوضع جداول أعمالها ووضع الحلول.
- توسيع العلاقات إلى ما هو أبعد من الشراكات التمويلية.

من الأهمية بمكان أن يعمل الشركاء الوطنيين والمحليين، وخاصة الحركات النسائية المحلية وغيرها من منظمات المجتمع المدني التي تعمل على تعزيز المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان، على إحداث تأثير بعيد الأمد. فقربهم من المجتمعات المحلية ومعرفتهم بالديناميكيات المحلية يمكنهم من وضع إستراتيجيات والاستفادة من الفرص غير المتاحة للمنظمات غير الحكومية الدولية وغيرها من أصحاب المصلحة (Levine 2020). توفر الشراكات مع المنظمات غير الحكومية الوطنية والمحلية فرصة فريدة لإحداث تأثير إذا تم التعامل معها بطريقة مناسبة.

المنظمات غير الحكومية الدولية

كثيراً ما تُمنح المنظمات غير الحكومية الدولية عقوداً واتفاقات تعاونية بشأن العمل الذي يتناول العنف القائم على النوع الاجتماعي. يمكنها أن تجلب موارد ومعارف هامة، بما في ذلك العمل الذي يركز على توسيع نطاق البرامج. ومع ذلك، من المهم أن يحمل الممولون المنظمات غير الحكومية الدولية مسؤولية بناء علاقات قوية مع المنظمات والمجتمعات المحلية، مثل الآليات التالية (COFEM 2021):

- ثني الشركاء من المنظمات غير الحكومية الدولية عن الانخراط في السلوك "الاستخراجي" (أي الإجراءات التي تستخدم رأس المال الفكري أو العمالة من المجموعات المحلية دون منحهم قرضاً أو تعويضاً ملموساً). على سبيل المثال، إذا كان أحد الشركاء في المنظمة غير الحكومية الدولية يستخدم مناهج أو محتوى آخر طورته منظمات محلية، فتأكد من أنه يقرض ويدفع لهذه المنظمات مقابل عملها.
- شجع موظفي المنظمات غير الحكومية الدولية على تقاسم السلطة مع الشركاء المحليين وتعزيز ظهورهم.
- ضمان منح قسم كبير من الأموال التي تتلقاها المنظمات غير الحكومية الدولية لمجموعات محلية.

شركاء القطاع الخاص

تتأثر جميع شركات القطاع الخاص بالعنف القائم على النوع الاجتماعي ويمكن أن تكون شركاء مهمين. يحدد مشروع "HERespect" الأسباب التالية التي يجب على برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي التعامل معها مع القطاع الخاص لتنفيذ البرامج:

- يوسع الشركاء أن تجلب الأصول المالية، وبناء المهارات، وغير ذلك من الحوافز لتمكين المرأة وبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- القطاع الخاص في وضع جيد يتيح التدريب على كسب العيش وتوفير فرص العمل للناجين. هذا من شأنه أن يعزز الاستقلال الاقتصادي ويسمح للناجين بترك الشركاء، وحالاتهم الأسرية، والوظائف التي يتعرضون فيها للعنف القائم على النوع الاجتماعي.
- الشراكة مع الشركاء يخلق فرصاً للوصول إلى مجموعة أوسع من النساء، لا سيما في المناطق النائية اللواتي قد لا يتم تضمينهن بطريقة أخرى. كما أنه يخلق فرصاً للعمل في نطاق أوسع.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4. عناصر العملية

- يمكن أن تؤثر برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في مكان العمل على زيادة الوعي والنمو في المجتمع (Pino et al. 2020).

بالإضافة إلى ذلك، قد يكون مقدمو الخدمات الصحية في القطاع الخاص قادرين على دعم العملاء الذين يكشفون عن تجارب العنف المبني على النوع الاجتماعي، لكن هؤلاء المقدمين يحتاجون إلى التدريب والمساعدة في فهم دورهم وكيف يتناسبون مع شبكات الإحالة (Hastings et al. 2021). يمكن إشراك الشركات الخاصة التي تعمل على مشاريع البنية التحتية لمعرفة الطرق التي يمكن أن تصمم أو تبني بها المدن والمدارس والمنتزهات وغيرها من الهياكل أو المساحات للحد من مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي في الأماكن العامة.

تتضمن [سياسة مشاركة القطاع الخاص](#) للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية معلومات حول تخفيف المخاطر، على الرغم من أنها ليست خاصة بالعنف المبني على نوع الجنس.

الأدوات والموارد

- Gender-Based Violence Area of Responsibility. 2019. *Handbook for Coordinating Gender-Based Violence Interventions in Emergencies*. <https://www.un.org/sexualviolenceinconflict/wp-content/uploads/2019/06/report/handbook-for-coordinating-gender-based-violence-interventions-in-emergencies/Handbook for Coordinating GBV in Emergencies fin.01.pdf>.
- USAID. n.d. "Private-Sector Engagement Policy." Washington, D.C.: USAID. https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/usaid_psepolicy_final.pdf.
- —. n.d. "What Is Locally Led Development?" Washington, D.C.: USAID. <https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/What is Locally Led Development Fact Sheet.pdf>.

عنصر العملية رقم 5: اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة

في لمحة: الخطوات اللازمة لاتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة

ينطوي اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة على الخطوات التالية:

1. استخدم قاعدة الأدلة
2. تطبيق المعرفة القائمة على الممارسة
3. إجراء الرصد والتقييم
4. التكيف حسب الحاجة

ما هو صنع القرار التكراري والمستجيب؟

تمشيا مع نهج [التعاون والتعلم والتكيف](#)، التابع للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، فإن اتخاذ القرار التكراري والمستجيب يعني استخدام "قاعدة أدلة قوية، والتكيف بشكل متكرر لتبقى ملائمة طوال التنفيذ." بعد استخدام قاعدة الأدلة في تصميم وتنفيذ برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، يجب على الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وموظفي الشركاء المنفذين تطبيق التعلم القائم على الممارسة، ورصد وتقييم البرامج باستمرار، وتكييف البرامج الخاصة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي حسب الحاجة.

استخدام قاعدة الأدلة

ينبغي للشركاء المنفذين، قدر الإمكان، تصميم وتنفيذ برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال الاعتماد على التدخلات القائمة على الأدلة التي أثبتت فعاليتها أو تظهر نتائج واعدة (Gevers and Dartnall 2015, The Prevention Collaborative 2019). يمكن للشركاء أيضاً تنفيذ مناهج مبتكرة تلتزم بالمبادئ الأساسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي (القسم 0.2. المبادئ الأساسية)

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية
القسم 0.4. عناصر العملية

وتشمل الرصد والتقييم قبل توسيع نطاقها. الأقسام الواردة في هذه الوثيقة بشأن التخطيط والتصميم الإستراتيجيين وعناصر عملية الاستدامة والتوسع، والقسم 0.3. عناصر البرنامج تناقش أحدث الأدلة وكيفية وضع السياق في البرامج.

بالإضافة إلى ذلك، قد يحتاج الشركاء المنفذون إلى إجراء بحوث بشأن الأعراف الاجتماعية الكامنة وراء العنف، وأنواع وانتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي، وتحديد من هم الأكثر تضرراً، وتكييف التدخلات أو وضعها في سياقها.

تطبيق المعرفة القائمة على الممارسة

تشير المعرفة القائمة على الممارسة إلى المعرفة الجماعية لدى أولئك الذين يصممون وينفذون برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي. يجب على موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية تشجيع الشركاء المنفذين على تطبيق الممارستين التكراريتين التاليتين خلال تنفيذ البرنامج:

التعلم من خلال التفكير: يتطلب هذا طرح أسئلة مثل، "ما الذي نعرفه الآن عن أعمال الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة له في بيئتنا أو مجتمعنا الذي لم نكن نعرفه من قبل؟ ما الذي تم تأكيده حول أعمال الوقاية والاستجابة للعنف القائم على النوع الاجتماعي في بيئتنا أو مجتمعنا والتي جربها الآخرون أيضاً؟" (Our Watch 2017).

مشاركة التعلم: يجبر هذا الجهات الفاعلة على الانخراط مع الآخرين الذين ينفذون برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال مجتمعات الممارسة أو المؤتمرات أو المنتديات الأخرى لمشاركة الدروس المستفادة (Our Watch 2017).

إجراء الرصد والتقييم

يعد الرصد والتقييم جانباً مهماً آخر من جوانب اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة. يُستخدم الرصد والتقييم في برامج العنف المبني على النوع الاجتماعي لقياس التقدم نحو النتائج المحددة المنصوص عليها في نظرية التغيير ولرصد رد الفعل العكسي أو النتائج الأخرى غير المتوقعة.

تقدم مجموعة أدوات الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لرصد وتقييم تدخلات العنف القائم على النوع الاجتماعي على طول سلسلة الإغاثة من أجل التنمية ودليل التنفيذ القادم لمجموعة أدوات منظمة "CARE-GBV" (العمل الجماعي للحد من النوع القائم على نوع الجنس) توجيهات حول الأساليب المختلفة لإجراء الرصد والتقييم لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي. كما تصف المبادئ التوجيهية للسلامة والأخلاق المتعلقة بالعمل مع الناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2014، منظمة CARE-GBV 2022b). تتضمن التوصيات إشراك متخصص في العنف القائم على النوع الاجتماعي ومجتمعات محلية في عمليات الرصد والتقييم لتعزيز نهج يركز على الناجين في الرصد والتقييم.

يتضمن تطوير خطة الرصد والتقييم وضع اللمسات الأخيرة على نموذج منطقي — يسمى أيضاً إطار عمل منطقي — يستند إلى نظرية التغيير (انظر القسم 0.4. عناصر العملية: التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات). يوضح النموذج المنطقي كيف تؤدي المدخلات (موارد وأنشطة البرنامج) إلى مخرجات محددة (على سبيل المثال، عدد الأشخاص الذين تم الوصول إليهم، وعدد جلسات التدريب) والنتائج (على سبيل المثال، التغييرات في المعرفة والمواقف والسلوكيات) التي يهدف المشروع لتحقيقها. كما توفر مؤشرات لكيفية قياس النجاح.

يجب أن تستخدم برامج الرصد والتقييم الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي النتائج والتدابير التي تدعم مبادئ واستراتيجيات النهج الذي يركز على الناجين (CARE-GBV 2022b).

تشمل بعض الأمثلة التوضيحية للنتائج التي تركز على الناجي ما يلي:

- زيادة إدراك السلامة بين النساء والفتيات وغيرهم ممن يتعرضون لخطر العنف القائم على النوع الاجتماعي في أوساط السكان المستهدفين كما يتضح من خط الأساس إلى نهاية المشروع
- زيادة نسبة الأفراد في المجموعة المستهدفة الذين يعتقدون أنه لا يوجد شكل من أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي مقبول
- زيادة نسبة الناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي الذين يمكنهم الحصول على خدمات الدعم
- زيادة في النسبة المئوية للمراكز الصحية التي لديها مقدمو الرعاية الصحية الذين يمكنهم تقديم إحالات لخدمات العنف القائم على النوع الاجتماعي باستخدام نهج يركز على الناجي
- زيادة عدد أو نسبة مصادر الدعم غير الرسمية والرسمية القائمة على المجتمع المحلي والتي تستخدم مناهج تركز على الناجي

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4. عناصر العملية

- زيادة عدد أو النسبة المئوية للأشخاص الذين يعتقدون أن السلطة يجب أن تنقسم بالتساوي بين الرجال والنساء وغيرهم في الأسر والمجتمعات والمؤسسات

إذا كان البرنامج يهدف إلى تحقيق النتيجة "زيادة النسبة المئوية للناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي الذين يمكنهم الوصول إلى خدمات الدعم"، فقد يكون المؤشر الذي يركز على الناجين هو "النسبة المئوية لأفراد المجتمع الذين يمكنهم أن يقولوا كيف يمكنهم، أو صديقهم، الوصول إلى الخدمات إذا احتاجوا إليها". هذا عكس المؤشر الذي يقيس عدد الأشخاص الذين يقومون بإبلاغ الشرطة بالفعل. إن استخدام مقياس "عدد الأشخاص الذين يبلغون الشرطة" لا يتمحور حول الناجين، لأنه قد يشجع مقدم الخدمة على دفع النساء للإبلاغ حتى تظهر المنظمة ناجحة للممول.

ابحث عن المؤشرات الموجودة قبل إنشاء المؤشرات الخاصة بك. ينبغي استخدام المؤشرات الموحدة أو تلك التي ثبت نجاحها في مشاريع مماثلة أخرى عندما تكون موجودة ومناسبة. يوجد حالياً مؤشراً للمساعدة الخارجية الموحدة من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية يتصلان صراحة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، 2018):

- **المؤشر الجنساني-5:** عدد الصكوك القانونية التي تمت صياغتها أو اقتراحها أو اعتمادها بمساعدة حكومة الولايات المتحدة المصممة لتحسين الوقاية من العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس أو الاستجابة لهما على المستوى الوطني أو دون الوطني
- **المؤشر الجنساني-6:** عدد الأشخاص الذين تم الوصول إليهم من خلال التدخل الممول من حكومة الولايات المتحدة الذي يقدم خدمات العنف القائم على نوع الجنس (على سبيل المثال، الاستشارات الصحية والقانونية والنفسية والاجتماعية والملاجئ والخطوط الهاتفية المباشرة وغير ذلك)

تتناول المؤشرات الجنسانية الأخرى المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والمرأة والسلام والأمن:

- **المؤشر الجنساني-1:** عدد الصكوك القانونية التي تمت صياغتها أو اقتراحها أو اعتمادها بمساعدة حكومة الولايات المتحدة المصممة لتعزيز المساواة بين الجنسين أو عدم التمييز ضد النساء أو الفتيات على المستوى الوطني أو دون الوطني
- **المؤشر الجنساني-2:** النسبة المئوية للمشاركات في البرامج المدعومة من حكومة الولايات المتحدة المصممة لزيادة الوصول إلى الموارد الاقتصادية المنتجة (الأصول أو القروض أو الدخل أو التوظيف)
- **المؤشر الجنساني-4:** النسبة المئوية للمشاركين الذين أبلغوا عن موافقتهم المتزايدة على مفهوم أن الذكور والإناث يجب أن يتمتعوا بفرص متساوية في الوصول إلى الموارد والفرص الاجتماعية والاقتصادية والسياسية
- **المؤشر الجنساني-8:** عدد الأشخاص الذين تم تدريبهم بمساعدة حكومة الولايات المتحدة لتعزيز النتائج المتسقة مع المساواة بين الجنسين أو تمكين المرأة من خلال أدوارهم في مؤسسات أو منظمات القطاع العام أو الخاص
- **المؤشر الجنساني-9:** عدد أنشطة التدريب وبناء القدرات التي يتم إجراؤها بمساعدة حكومة الولايات المتحدة والمصممة لتعزيز مشاركة المرأة أو دمج المنظور الجنساني في مؤسسات أو أنشطة قطاع الأمن
- **المؤشر الجنساني-10:** عدد النساء المحليات المشاركات في دور أو منصب جوهري في عملية بناء السلام بمساعدة من حكومة الولايات المتحدة

المؤشرات المخصصة للبرامج التي تعالج قران وزواج الأطفال والزواج المبكر والزواج القسري وتشويه / بتر الأعضاء التناسلية الأنثوية والبرامج الخاصة بالعنف القائم على نوع الجنس متوفرة في الأدوات والموارد في هذا القسم.

ينبغي أن يتضمن الرصد والتقييم لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي التوصيات التالية:

- استخدام إجراءات جمع البيانات التي تضمن سلامة المشاركين وسريتهم (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2014).
- التأكد من عدم إعطاء الأولوية للأدلة النوعية على الأدلة الكمية، مثل شهادات الناجين من تجاربهم المتعلقة بالبرنامج.
- جمع البيانات وتصنيفها لتتبع نتائج المشروع حسب الجنس و / أو الهوية الجنسية لتلبية الحد الأدنى من المتطلبات لجميع الأنشطة التي تمولها الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2021ب). بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون القيام بذلك آمناً، يجب جمع البيانات وتصنيفها حسب العمر وحالة الأقليات ومستوى القدرة والمعلومات الديموغرافية الرئيسية الأخرى المتعلقة بالسكان (السكان) ذوي الأولوية، مثل العرق والدين والانتماء السياسي والموقع الجغرافي، واللغة الأولى، والدخل، والبيئة الحضرية / الريفية، وكذلك توقيت الأنشطة ونوع العنف القائم على النوع الاجتماعي، حسب الاقتضاء لأنشطة محددة (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 2014، 46).
- رصد ردود فعل المجتمع على البرامج من خلال آليات الاستجابة والتعليقات.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية

القسم 0.4 عناصر العملية

- تقييم الأثر بعد نهاية المشروع لإتاحة الوقت اللازم لتغيير الأعراف الاجتماعية والمعايير الثقافية التي يستند إليها العنف القائم على النوع الاجتماعي. ترصد معظم التدخلات النتائج فقط أثناء المشروع وبعده مباشرة (الاتحاد الأيرلندي المشترك للعنف القائم على النوع الاجتماعي، دون تاريخ).
- تقييم ما إذا كانت منهجية الرصد والتقييم المستخدمة تساعد في إنشاء زيادة فعلية في العنف القائم على النوع الاجتماعي مقابل زيادة وعي المشاركين في البرنامج والإبلاغ عن العنف القائم على النوع الاجتماعي (الاتحاد الأيرلندي المشترك للعنف القائم على النوع الاجتماعي، دون تاريخ).
- انتبه إلى الكيفية التي يمكن أن تتخذ بها القرارات أثناء التقييم أن تؤثر على النتائج. يمكن أن يؤدي تقييم نفس برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي إلى نتائج مميزة اعتماداً على أدوات القياس المستخدمة وقرارات الترميز - على سبيل المثال، يعكس قياس معدل حدوث العنف مقابل شدة العنف الجاري جوانب مختلفة من تأثير البرنامج (Heise 2018).
- عند التفكير في العمليات التي أدت إلى التغيير، تعرف على العوامل الخارجية التي ربما أدت دوراً في التغييرات التي تم تحقيقها.

تكييف البرامج حسب الحاجة

الجانب الأخير والأهم في اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة هو تطبيق ما تم تعلمه على طول الطريق. ينبغي على الشركاء المنفذين، طوال المشروع، استعراض نتائج الرصد والتقييم وإعادة النظر في نظرية التغيير الخاصة بهم. ينبغي لها أن تستخدم ما تعلمته لتكييف تصميم البرامج أو تنفيذها، حسب الاقتضاء، لتحسين العمليات والمخرجات والنتائج والتأثيرات.

لماذا يعد اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة أمراً مهماً للمنظمات التي تنفذ أو تشرف على برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي؟

يعد التعلم والتكيف خلال دورة البرنامج أمراً بالغ الأهمية لتنفيذ برامج فعالة بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي وتنمية ثقافة تنظيمية تحويلية. من المتوقع أن تظهر برامج التنمية مخرجات ونتائج إيجابية، وينبغي أن تشمل التعلم والتفكير فيما لا يعمل بطرق تلهم النمو والتغيير.

الأدوات والموارد

- Bloom S, J Levy, N Karim, L Stefanik, M Kincaid, D Bartel, et al. 2014. "Guidance for Gender-Based Violence (GBV) Monitoring and Mitigation within Non-GBV Focused Sectoral Programming." CARE USA. https://www.care.org/wp-content/uploads/2020/10/CARE-GBV-ME-Guidance_0.pdf.
- Byom K, M Ingram, A Oakley, and L Serpe. 2020. "Adaptive Management: A Practical Guide to Mitigating Uncertainty and Advancing Evidence-Based Programming." Washington, D.C.: Pact. https://usaidlearninglab.org/sites/default/files/resource/files/pact_adaptive_management_guide_mar_2021.pdf.
- CARE-GBV. 2022. "Custom Indicators: Addressing Child, Early, and Forced Marriage and Early Unions." Washington, D.C.: USAID. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2022/04/CARE-GBV_CEFM_Custom_Indicators_Final_508c.pdf.
- ———. 2022 (forthcoming). "Custom Indicators: Ending Female Genital Mutilation/Cutting." Washington, D.C.: USAID.
- The Prevention Collaborative. 2019. *Elevating Practice-Based Knowledge to Improve Prevention Programming: A Prevention Collaborative Paper*. https://prevention-collaborative.org/wp-content/uploads/2021/08/Prevention_collaborative_2019_Elevating_PBK.pdf.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية
القسم 0.4 عناصر العملية

- Sexual Violence Research Initiative. Resources. <https://www.svri.org/documents/our-resources>.
- USAID. 2014. "Toolkit for Monitoring and Evaluating Gender-Based Violence Interventions along the Relief to Development Continuum. Section 4." Washington, D.C.: USAID. <https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/2151/Section%204%20%28FINAL%20MAY%209%29.pdf>.
- USAID Learning Lab. n.d. *Understanding CLA. CLA Toolkit*. Accessed May 23, 2022. Available from: <https://usalearninglab.org/qrg/understanding-cla-0>.

عنصر العملية رقم 6: توسيع النطاق والاستدامة

ما المقصود بتوسيع النطاق والاستدامة؟

يعد توسيع النطاق والاستدامة أمراً بالغ الأهمية لتعظيم آثار البرامج لإنهاء العنف القائم على النوع الاجتماعي. تشير الأدلة الموجودة إلى أنه يمكن توسيع نطاق برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي بنجاح وأن تأثيرها يمكن أن يستمر بمرور الوقت؛ ومع ذلك، هناك حاجة إلى مزيد من البحث حول التوسع والاستدامة (Gillespie et al. 2018). يمكن أن يكون لموظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية دور فعال في مساعدة الشركاء المنفذين على تقييم فرص توسيع نطاق برامج العنف المبني على النوع الاجتماعي وجعلها مستدامة.

يشير توسيع النطاق إلى "أخذ المشاريع أو البرامج أو السياسات الناجحة والتوسع والتكيف والحفاظ عليها بطرق مختلفة بمرور الوقت من أجل إحداث قدر أعظم من التأثير في التنمية" (Brookings Institute 2007,). يرد وصف للأنواع الأربعة لتوسيع النطاق في الإطار 4.4.

الإطار 4.4. أنواع التوسع
التوسع الأفقي: زيادة عدد المشاريع (الوصول إلى عدد أكبر من الأشخاص من خلال مشاريع متعددة)
التوسع العمودي: زيادة حجم المشروع (الوصول إلى المزيد من الأشخاص من خلال مشروع واحد)
التوسع الوظيفي: زيادة عدد القطاعات المشاركة في البرنامج
الانتشار التلقائي: الوصول إلى المزيد من الأشخاص مع انتشار الأفكار والأنشطة والأعراف الاجتماعية بشكل طبيعي و عفوي إلى الآخرين (Prevention Collaborative n.d.)

ينبغي أن يستند تقييم إمكانية توسيع النطاق، جزئياً، إلى قوة المؤسسات التي تدعم برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي. يشمل ذلك درجة الإرادة السياسية على المستويات الحكومية الوطنية والإقليمية والمحلية، والخبرة والتنسيق بين المنظمات المجتمعية والمنظمات غير الحكومية والمنظمات الدولية. يتطلب النجاح في توسيع نطاق البرنامج تخصيص وقت وتمويل كافيين، والتدريب الكافي والتوجيه للموظفين والمتطوعين، والحفاظ على الوفاء لتصميم البرنامج الأصلي، والمبادئ الأساسية، ونظرية التغيير. إن التفاعل مع مصممي البرامج الأصليين مهم لفهم الفروق الدقيقة لتصميم البرنامج (CUSP 2017). يمكن لملكية المجتمع ومجتمع الممارسة المحلي أن يضمن استمرار البرامج الموسعة لتلائم الاحتياجات والمعايير المحددة للمجتمع.

عندما تكون برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي مستدامة، فهذا يعني أن لديها التمويل والدعم للاستمرار إلى ما بعد التنفيذ الأولي. يصف الصندوق الاستئماني للأمم المتحدة لدعم الإجراءات الرامية إلى القضاء على العنف ضد المرأة ثلاثة أشكال من الاستدامة:

- **الاستدامة المالية:** يتم دعم استدامة المشاريع أو الأنشطة من خلال التمويل الجديد أو الجاري.
- **استدامة النتائج من خلال الآليات المؤسسية:** يتم الحفاظ على أنشطة المشروع من خلال دمجها في أعمال أو مؤسسات أخرى جارية.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية
القسم 0.4. عناصر العملية

- استدامة نتائج المشاريع من خلال وسائل غير ملموسة: لا تزال أنشطة المشاريع مستمرة، ولا يزال تأثيرها مستمرا لأن المجتمع يشعر بالملكية الكاملة للمنهجية والنتائج. (Biradavolu et al. 2020).

من شأن إضفاء الطابع المؤسسي على نتائج المشاريع، والاستثمار في الشبكات، وبناء بيئة تمكينية أن يساهم في تحقيق الاستدامة إلى ما بعد مرحلة التوسع (Biradavolu et al. 2020). تعمل الشراكة مع المنظمات المحلية العاملة من أجل إنهاء العنف القائم على النوع الاجتماعي على تيسير مواصلة الجهود بعد انتهاء المشروع (Biradavolu et al. 2020). تشمل البرامج المستدامة أيضا الشراء من الحكومة من خلال استثمار الموارد والالتزام من جميع الوزارات ذات الصلة (Arnoff et al. 2013).

ما سبب أهمية توسيع النطاق والاستدامة بالنسبة للمنظمات التي تنفذ برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي أو تشرف عليها؟

الاستثمار في توسيع نطاق واستدامة برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي من الممكن أن يؤدي إلى تقدم كبير نحو النتائج المرجوة من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. تساعد برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي على إنقاذ الأرواح وتحسين الحياة، وخفض تكاليف الرعاية الصحية، وتحسين أداء العمل والمدرسة، وتوفير الموارد في الشرطة والنظام القضائي (Remme M et al. 2014, Biradavolu et al. 2020).

الأدوات والموارد

- ExpandNet. *Scaling-up guides*. <https://expandnet.net/tools/>.
- Remme M, C Michaels-Igbokwe, and C Watts. 2014. "What Works to Prevent Violence against Women and Girls? Evidence Review of Approaches to Scale Up VAWG Programming and Assess Intervention Cost-Effectiveness and Value for Money." https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/337939/approaches-to-scaling-up-prog-intervention-vfm-J.pdf.
- The Community for Understanding Scale Up. 2020. "Building Momentum for Scaling-up Prevention of Gender-Based Violence: The Importance of Norm Change Initiatives at Community Level." ALIGN. <https://www.alignplatform.org/resources/building-momentum-scaling-prevention-gender-based-violence-importance-norm-change>.
- United Nations Population Fund, ESARO, and SVRI. 2016. "Scaling Up Interventions That Work to Prevent Violence against Women in East and Southern Africa: Opportunities, Challenges and Way Forward." Workshop Report. <http://www.svri.org/sites/default/files/attachments/2016-09-07/UNFPA%20SVRI%20Scaling%20up%20VAWG%20Prevention%20Workshop%2014-15%20June%20-%20Report.pdf>.
- USAID. 2015. "Scaling Up Interventions to Prevent and Respond to Gender-Based Violence: An Analytical Report." Washington, D.C.: USAID. <https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/Scaling-up-Interventions-to-Prevent-and-Respond-to-GBV.pdf>.
- World Health Organization (WHO). 2017. "Strengthening Health Systems to Respond to Women Subjected to Intimate Partner Violence or Sexual Violence: A Manual for Health Managers. Part 4." Geneva, Switzerland: WHO.

العناصر التأسيسية لبرامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية
القسم 0.4. عناصر العملية

أسئلة لأخذها في الاعتبار

مرحلة التنفيذ	مرحلة الائتماس	
هل يقوم البرنامج بما يلي:	هل يتطلب الائتماس أو يوصي مقدمي الطلبات بما يلي:	
عنصر العملية رقم 1: القيم والثقافة التنظيمية والقيادة		
		تضمن آليات لمساءلة القيادة بخصوص التخلي عن مهمة المنظمة وقيمها وخلق مكان عمل آمن ومنصف وتحويلي؟
		تتبع المعايير الدنيا للتشغيل التي وضعتها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات للتحقيق في الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي له؟
		<ul style="list-style-type: none"> ● سياسات وممارسات لمنع التحرش أو التمييز أو الاستغلال أو الإساءة والاستجابة لها؟ ● آليات إبلاغ سرية ولا تكشف عن الهوية للموظفين والمتطوعين والمشاركين في البرنامج؟ ● تقوم بتدريب منتظم ومجدد للمعلومات بشأن سياسات وآليات الحماية الخاصة بها؟
عنصر العملية رقم 2: الرعاية الذاتية والجماعية		
		وضع ميزانية وتنفيذ استراتيجيات الرعاية الذاتية والجماعية بين الموظفين العاملين في مجال العنف القائم على النوع الاجتماعي (على سبيل المثال، تقديم المعلومات، وخدمات الاستشارة، والإجازة المدفوعة، ودعم رعاية الأطفال، ساعات عمل مرنة، أقصى نسبة من الموظفين إلى العملاء)؟
عنصر العملية رقم 3: التخطيط والتصميم الاستراتيجيين		
		استخدام تحليل قائم لنوع الجنس والعنف القائم على النوع الاجتماعي أو إجراء تحليل جديد للنوع الجنساني والعنف القائم على النوع الاجتماعي لتحديد المعايير الاجتماعية والجنسانية الخاصة بالسياق التي تدفع إلى ارتكاب العنف القائم على النوع الاجتماعي؟ استخدام النتائج لإثراء تصميم برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
		تضمن نظرية تغيير البرنامج تعكس نهجا اجتماعيا إيكولوجيا تجاه العنف القائم على النوع الاجتماعي يتضمن أنشطة تؤثر على التغيير على مستويات متعددة (الفرد، بين الأشخاص، المجتمعي، الهيكلي)؟

مرحلة التنفيذ	مرحلة الالتماس	
هل يقوم البرنامج بما يلي:	هل يتطلب الالتماس أو يوصي مقدمي الطلبات بما يلي:	
		تحديد شبكة إحالة العنف القائم على النوع الاجتماعي أو تطويرها؟ تدريب جميع الموظفين على الإحالات إلى العنف القائم على النوع الاجتماعي؟ تحديث شبكة الإحالة بشكل دوري؟
		ميزانية التوظيف وتنفيذ أنشطة العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
		تقديم للموظفين الذين يقومون بتنفيذ أعمال العنف القائم على النوع الاجتماعي التدريب والدعم المستمرين؟
عنصر العملية رقم 4: التنسيق والتعاون		
		التنسيق مع الحكومات المحلية والوطنية والجهات الفاعلة الأخرى العاملة في مجال العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
		تبنى على أعمال العنف القائم على النوع الاجتماعي التي تقوم بها جهات فاعلة أخرى بدلا من تكراره؟
		استخدام نهج متعدد القطاعات في أنشطة العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
عنصر العملية رقم 5: اتخاذ القرارات التكرارية والمستجيبة		
		تضمن أحدث الأدلة والممارسات الواعدة في برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
		توضيح كيف سيتم رصد نواتج المشروع وعواقبه غير المقصودة وتقييمها؟
		<ul style="list-style-type: none"> ● جمع المؤشرات القياسية والمخصصة المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي والإبلاغ عنها؟ ● جمع بيانات نوعية، بما في ذلك ردود فعل المجتمع على البرامج؟
		تستخدم نتائج الرصد والتقييم لتحسين برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي؟
عنصر العملية رقم 6: توسيع النطاق والاستدامة		
		تضمن الوفاء لتصميم المشروع الأصلي والسياق المناسب؟
		تظهر الإرادة السياسية القائمة لدعم توسيع النطاق؟ أم تخطط لبناء الإرادة السياسية؟
		تعزز ملكية تصميم المشاريع وتنفيذها ونتاجها من قبل الشبكات المجتمعية والمحلية للمنظمات التي تعمل في مكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي؟

شكر وإقرار

تود منظمة CARE-GBV (العمل الجماعي للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي) أن تشكر جميع الأفراد الذين أسهموا في وضع مفاهيم هذه الوثيقة التوجيهية وتطويرها. لقد استرشدت العناصر الأساسية بالتوجيه القائم لمعالجة العنف القائم على نوع الجنس في البيئات الإنسانية ومنع العنف ضد النساء والفتيات وثناء المعرفة لدى الفريق الاستشاري التقني التابع للعناصر التأسيسية والمراجعين من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. للحصول على قائمة بالأفراد المحددين الذين أسهموا، يرجى مراجعة نظرة عامة حول العناصر التأسيسية.

الاقتباس المقترح:

العمل الجماعي للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي 2022. "عناصر العملية" في العناصر الأساسية لبرمجة العنف القائم على النوع الاجتماعي في التنمية. واشنطن العاصمة: الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

المراجع

- Arnoff E, L Hill, SS Bloom, and S Maman. 2013. "The Women's Justice and Empowerment Initiative: Lessons Learned and Implications for Gender-Based Violence Programming in Sub-Saharan Africa." Chapel Hill, NC: MEASURE Evaluation. <https://measureevaluation.org/resources/publications/tr-13-95.html>.
- Biradavolu M, R Viswanathan, and L Bochey. 2020. "What Can We Learn from Evaluations of Projects Funded by the UN Trust Fund to End Violence against Women? A Meta-Analysis of UNTF Grantees between 2015 and 2019." New York, NY: UN Women. <https://untf.unwomen.org/en/news-and-events/stories/2020/10/what-can-we-learn-from-evaluations-of-projects-funded-by-the-un-trust-fund>.
- Bond. "Good Governance for Safeguarding: A Guide for UK NGO Boards." London, UK: Bond, Society Building. <https://www.bond.org.uk/resources/safeguarding-governance-guide>.
- Brookings Institute. 2007. *Scaling Up: A Path to Effective Development*. Accessed June 27, 2022. https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2016/06/200710_scaling_up_linn.pdf.
- CARE-GBV. 2022a. "Theory of Change: Addressing Child, Early, and Forced Marriage and Early Unions." Washington, D.C.: USAID. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2022/04/USAID_CEFM_Theory-of-Change_Final_508c.pdf.
- . 2022b (forthcoming). "CARE-GBV Monitoring, Evaluation, and Learning Implementation Guide." Washington, D.C.: USAID.
- . 2022c. "How to Embed Self- and Collective Care in Organizations Addressing Gender-Based Violence [No. 5 in a Series]." Washington, D.C.: USAID. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2022/04/CARE-GBV_05_Self_Collective_Care-v9-508c.pdf.
- . 2022c. "How to Embed Self- and Collective Care in Organizations Addressing Gender-Based Violence [No. 5 in a Series]." Washington, D.C.: USAID. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2020/11/CARE-GBV-01-How-to-note-Social-Norms_508-compliant.pdf.
- Chen C and P Gorski. 2015. "Burnout in Social Justice and Human Rights Activities: Symptoms, Causes and Implications." *Journal of Human Rights Practice*; 7(3):366–90. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.731.9780&rep=rep1&type=pdf>

- Coalition of Feminists for Social Change (COFEM). 2021. "Applying a Feminist Lens to Grantmaking for Addressing Violence against Women and Girls: Funding for Transformative Change." [Guide-to-Grantmaking_19.10.21.pdf \(cofemsocialchange.org\)](#).
- Community for Understanding Scale up (CUSP). 2017. "On the Cusp of Change: Effective Scaling of Social Norms Programming for Gender Equality." https://raisingvoices.org/wp-content/uploads/2013/02/CUSP.SVRIpaper.Final_6sept2017.forWeb.pdf.
- Ellsberg M, W Ugarte, J Ovince, A Blackwell, and M Quintanilla. 2020. "Long-Term Change in the Prevalence of Intimate Partner Violence: A 20-Year Follow-Up Study In León, Nicaragua, 1995–2016." *BMJ Glob Health*;5(4):e002339. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32377407/>.
- Gardsbane D and A Atem. 2019. "USAID/South Sudan Gender-Based Violence Prevention and Response Roadmap." Banyan Global. <https://banyanglobal.com/wp-content/uploads/2020/01/USAID-South-Sudan-Gender-based-Violence-Prevention-and-Response-Roadmap.pdf>.
- Gender-Based Violence Area of Responsibility. 2019. *Handbook for Coordinating Gender-Based Violence Interventions in Emergencies*. Accessed June 27, 2022. [https://www.un.org/sexualviolenceinconflict/wp-content/uploads/2019/06/report/handbook-for-coordinating-gender-based-violence-interventions-in-emergencies/Handbook for Coordinating GBV in Emergencies fin.01.pdf](https://www.un.org/sexualviolenceinconflict/wp-content/uploads/2019/06/report/handbook-for-coordinating-gender-based-violence-interventions-in-emergencies/Handbook_for_Coordinating_GBV_in_Emergencies_fin.01.pdf).
- Gevers A and E Dartnall. "Violence Prevention Programme. Consideration for Selection and Implementation." *South African Crime Quarterly*;51:53–55. [https://prevention-collaborative.org/wp-content/uploads/2021/08/Gevers Dartnall 2015 Considerations for Selection Adaptation-1.pdf](https://prevention-collaborative.org/wp-content/uploads/2021/08/Gevers_Dartnall_2015_Considerations_for_Selection_Adaptation-1.pdf).
- Gillespie D, G Gillespie, and M Melching. 2018. "Social Norms Change at Scale: Insights from Tostan. CUSP 2018 Case Study Collection, Case No. 5, Community for Understanding Scale Up." <https://www.childrenandaids.org/sites/default/files/2020-01/Social%20Norms%20Change%20at%20Scale-CUSP%27s%20Collective%20Insights.pdf>.
- Hastings MB, AK Eckman, L Rosapep, and M Sorum. 2021. "Private Health Sector Engagement in Gender-Based Violence Service Delivery: Lessons from Tanzania." New York, NY: Sustaining Health Outcomes through the Private Sector (SHOPS Plus). <https://shopsplusproject.org/resource-center/private-health-sector-engagement-gender-based-violence-service-delivery-lessons>.
- Heise L. "Exploring IPV Outcome Measures" (Presentation, Sexual Violence Research Initiative Conference, Cape Town, South Africa, 2018). <https://www.svri.org/forums/forum2019/Presentations/Exploring%20IPV%20outcome%20measures%20Heise.pdf>
- Horn J. 2020. "Decolonising Emotional Well-Being and Mental Health in Development: African Feminist Innovations." *Gender & Development*; 28(1): 85–98. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13552074.2020.1717177>.
- Inter-Agency Standing Committee (IASC). 2012. *Minimum Operating Standards: Protection from Sexual Exploitation and Abuse by Own Personnel*. Accessed June 27, 2022. <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-task-team-accountability-affected->

[populations-and-protection-sexual-exploitation-and-abuse/minimum-operating-standards-mos-psea.](https://www.interaction.org/resource-library/introduction-to-organizational-prevention-of-sexual-harassment-exploitation-and-abuse/)

- InterAction. n.d. *Introduction to Organizational Prevention of Sexual Harassment, Exploitation & Abuse*. Accessed June 27, 2022. <https://www.interaction.org/resource-library/introduction-to-organizational-prevention-of-sexual-harassment-exploitation-and-abuse/>.
- Irish Joint Consortium on Gender-Based Violence. n.d. *Learning Brief on Measuring Change: Learning from Monitoring & Evaluation of GBV Campaigns, Programmes and Projects, No. 8 in a Series*. Accessed June 27, 2022. <https://www.gbv.ie/wp-content/uploads/2019/08/LB-8-ME-of-GBV-Campaigns-Programmes-and-Projects.pdf>.
- Jewkes R, S Willan, L Heise, L Washington, N Shai, A Kerr-Wilson, et al. 2020. "Effective Design and Implementation Elements in Interventions to Prevent Violence against Women and Girls. What Works to Prevent Violence against Women and Girls?" Pretoria, South Africa: South African Medical Research Council. <https://www.whatworks.co.za/documents/publications/373-intervention-report19-02-20/file>.
- Levine R. 2020. *How Funders Can Help Reimagine the Relationship between International NGOs and Local Partners*. The Center for Effective Philanthropy; Feb 6. Accessed April 6, 2022. <https://cep.org/how-funders-can-help-reimagine-the-relationship-between-international-ngos-and-local-partners/>.
- Michau L, J Horn, A Bank, M Dutt, and C Zimmerman. 2015. "Prevention of Violence against Women and Girls: Lessons from Practice." *Lancet*. Apr 2015; 385(9978):1672–84.
- Our Watch. 2017. *Putting the Prevention of Violence against Women into Practice: How to Change the Story*. Accessed June 27, 2022. <https://media-cdn.ourwatch.org.au/wp-content/uploads/sites/2/2019/11/07042017/Putting-prevention-into-practice-AA-web.pdf>.
- Pérez-Tarrés A, L Cantera-Espinosa, J Pereira-da-Silva. 2018. "Health and Self-Care of Professionals Working against Gender-Based Violence: An Analysis Based on the Grounded Theory." *Salud Mental*. Oct 2018; 41(5):213–222.doi: <https://doi.org/10.17711/SM.0185-3325.2018.032>.
- Pino A, E Dartnall, L Shields, F Guevara, T Duma, T Lawrence, et al. 2020. "Knowledge Exchange: Engaging the Private Sector to Prevent and Address Violence against Women." Pretoria, South Africa: The Sexual Violence Research Initiative (SVRI). https://herproject.org/files/curriculum/SVRI_Knowledge_Exchange_Engaging_the_Private_Sector_VAW-min.pdf.
- Prevent GBV Africa. n.d. "Self and Collective Care." Kampala, Uganda. <https://preventgbv africa.org/wp-content/uploads/2019/01/Self-and-Collective-Care.pdf>.
- Prevention+. n.d. *Key Takeaways/Lessons Learned from Prevention+*. Accessed June 27, 2022. <https://promundoglobal.org/wp-content/uploads/2020/12/21122020-PreventionPlus-Key-Learnings.pdf>.
- Prevention Collaborative. n.d. *Guide to Programming: Designing for Scale*. Accessed June 27, 2022. https://prevention-collaborative.org/guide-programming/designing-for-scale/?cat_id=18&scat_id=87.

- Raising Voices. 2015. "Creating an Organizational Culture for Social Justice Activism" No. 1 in a series. Kampala, Uganda: Raising Voices. <https://raisingvoices.org/wp-content/uploads/2015/09/LP1.OrgCulture.FINALredesign.dec2015.pdf>.
- Raising Voices, Sexual Violence Research Initiative (SVRI). 2020. "Learning Together – A Guide for Feminist Practice in Violence against Women and Girls Research Collaborations." Pretoria, South Africa: SVRI. <https://www.svri.org/learning-together-guide>.
- Remme M, C Michaels-Igbokwe, and C Watts. 2014. "Approaches to Assess Value for Money and Scale Up of Violence against Women and Girls Prevention: A Summary of the Evidence." Pretoria, South Africa: Medical Research Council. <https://www.gov.uk/research-for-development-outputs/approaches-to-assess-value-for-money-and-scale-up-of-violence-against-women-and-girls-prevention-a-summary-of-the-evidence>.
- Sexual Violence Research Initiative (SVRI). 2015. "Guidelines for the Prevention and Management of Vicarious Trauma among Researchers of Sexual and Intimate Partner Violence." Pretoria, South Africa: SVRI. <https://www.svri.org/sites/default/files/attachments/2016-06-02/SVRIVTguidelines.pdf>.
- The Prevention Collaborative. 2019. "Elevating Practice-Based Knowledge to Improve Prevention Programming: A Prevention Collaborative Paper." https://prevention-collaborative.org/wp-content/uploads/2021/08/Prevention_collaborative_2019_Elevating_PBK.pdf.
- United Nations Population Fund (UNFPA). 2019. *The Inter-Agency Minimum Standards for Gender-Based Violence in Emergencies Programming*. Accessed June 27, 2022. https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/19-200_Minimum_Standards_Report_ENGLISH-Nov.FINAL_.pdf.
- United Nations Population Fund and East European Institute for Reproductive Health. 2015. *Multi-Sectoral Response to GBV. An Effective and Coordinated Way to Protect and Empower GBV Victims/Survivors*. Accessed June 27, 2022. <https://eeeca.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Multisectoral%20response%20to%20GBV.pdf>.
- UN Women. 2019a. "Conduct a Service Mapping Exercise." New York, NY: UN Women. <https://www.endvawnow.org/en/articles/1813-conduct-a-service-mapping-exercise.html>.
- . 2019b. *RESPECT Women: Preventing Violence against Women—Implementation Package*. Accessed June 27, 2022. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/07/respect-women-implementation-package>.
- USAID. 2021a. "ADS Chapter 205: Integrating Gender Equality and Female Empowerment in USAID's Program Cycle." Washington, D.C.: USAID. <https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/205.pdf>.
- . 2021b. "ADS Chapter 201: Program Cycle Operational Policy." Washington, D.C.: USAID. <https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/201.pdf>.
- . 2020. "Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA) Toolkit." Washington, D.C.: USAID. <https://www.usaid.gov/PreventingSexualMisconduct/Partners/PSEA>.
- . 2015. "Scaling Up Interventions to Prevent and Respond to Gender-Based Violence: An Analytical Report." Washington, D.C.: USAID.

<https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/Scaling-up-Interventions-to-Prevent-and-Respond-to-GBV.pdf>.

———. 2014. "Toolkit for Monitoring and Evaluating Gender-Based Violence Interventions along the Relief to Development Continuum." Washington, D.C.: USAID.

<https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/2151/Toolkit%20Master%20%28FINAL%20MAY%209%29.pdf>.

———. n.d. "What Is Locally Led Development?" Washington, D.C.: USAID.

https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/What_is_Locally_Led_Development_Fact_Sheet.pdf.

War Child Canada. 2020. *A Toolkit for Monitoring and Evaluation of Gender-Based Violence Programming in Restricted Environments*. Accessed June 27, 2022.

https://www.warchild.ca/assets/Warchild_Digital_Toolkit_Sept13-ENGLISH.pdf

Women's Entrepreneurship and Economic Empowerment Act of 2018, Pub. L. No. 115–428, 132 Stat. 5509 (2019).

الهدف من النشاط الجماعي للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي هو تعزيز الوقاية والاستجابة الجماعية للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، أو "العمل الجماعي" في برامج التنمية بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي عبر الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. لمزيد من المعلومات حول العمل الجماعي للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي انقر [هنا](#).

لمعرفة المزيد، يرجى الاتصال بـ:

شيترا شينوي، دكتوراه في القانون

ممثلة مسؤول التعاقد

المساواة بين الجنسين ومركز تمكين المرأة

cshenoy@usaid.gov

دايان غاردسباين، دكتوراه

رئيسة قسم

CARE-GBV

diane@makingcents.com